Strategický plán rozvoje města Hradec Králové do roku 2030

listopad, 2013

Obsah

OBSAH **2**
1. ÚVOD **3**
2. POUŽITÉ POJMY **4**
3. PRINCIPY, VÝCHODISKA A METODA AKTUALIZACE STRATEGIE **5**
4. CELKOVÁ VIZE **8**
5. VYMEZENÍ KLÍČOVÝCH OBLASTÍ **9**
6. STRATEGIE KLÍČOVÝCH OBLASTÍ **12**
6.1. Urbanismus a kvalita života ve městě 12
6.2. Doprava 23
6.3. Podnikání, věda, výzkum a inovace 30
6.4. Vzdělávání a školství 36
6.5. Kultura, sport, volnočasové aktivity a cestovní ruch 43
6.6. Sociální oblast a zdraví obyvatel 50
6.7. Zdokonalování výkonu veřejné správy a veřejných služeb města 56
7. IMPLEMENTACE **61**
7.1. Implementační struktura 61
7.2. Vyhodnocování a průběžná aktualizace 61
7.3. Procesní zajištění 61
8. SOULAD STRATEGIE S DALŠÍMI ROZVOJOVÝMI DOKUMENTY **63**
8.1. Výchozí strategické dokumenty 63
8.2. Soulad se strategickými dokumenty města 63
8.3. Soulad se strategickým plánem Královéhradeckého kraje 64
9. PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ PŘI TVORBĚ AKTUÁLNÍHO PLÁNU **66**
9.1. Personální obsazení Řídicí skupiny 66
9.2. Personální obsazení pracovních skupin 66

1. Úvod

Strategický plán rozvoje města Hradec Králové představuje základní orientaci rozvoje města v dlouhodobém horizontu let 2013 - 2030. Jedná se o strategický dokument, pomocí něhož bude ve stanoveném časovém období zabezpečována samosprávou města koordinace strategických aktivit, které významným způsobem ovlivňují život obyvatel města.

Poslední platný strategický plán rozvoje města vznikl v období let 2003 – 2004. V roce 2005 byla pracovníky odboru strategie a rozvojových projektů města iniciována precizace strategického plánu, jejíž cílem bylo zpřesnit definice specifických cílů a doplnit chybějící, případně nahradit nefunkční, indikátory sledování naplňování koncepce. Strategický plán byl ve své zpřesněné podobě schválen Zastupitelstvem města Hradec Králové 27. 6. 2006.

S ohledem na stáří této základní rozvojové koncepce byly v roce 2012 učiněny práce na přípravě její aktualizace. Spoluprací volených zástupců města, pracovníků magistrátu, zástupců neziskových organizací, obchodních společností a odborné veřejnosti došlo v období leden 2013 – květen 2013 k aktualizaci strategického plánu rozvoje města Hradec Králové.

Jako garant strategického plánování byl delegován odbor rozvoje města. Strategický plán představuje ucelenou sadu standardních, prakticky ověřených kroků a nástrojů řízení změn v organizaci a zároveň i samotný proces řízení těchto změn, který zahrnuje přesné určení žádoucího směru změn, stanovení přesného postupu provádění těchto změn, vlastní provádění změn v praxi i průběžné sledování a vyhodnocování jejich průběhu a výsledků.

Strategické plánování se od ostatních druhů plánování liší tím, že:

- řeší problémy dlouhodobě a komplexně,
- pomáhá dosáhnout konsenzu v hlavních otázkách, které město musí řešit,
- umožňuje optimálně využívat zjevné i skryté lidské, finanční a další zdroje,
- neodvozuje dlouhodobé cíle od stávající podoby organizace, ale naopak od dlouhodobých cílů odvozuje žádoucí podobu organizace,
- neomezuje se jen na plánování budoucí podoby a cílů organizace, ale zahrnuje i reagování na budoucí vývoj vnějšího prostředí.

Strategický plán rozvoje města je pojímán jako časově nezávislý dokument, který reaguje především na vývoj města a jeho okolí. Jeho úspěšnost je bezprostředně závislá na tom, zda zůstane „živým“ dokumentem. Aby tomu tak bylo, bude potřebné provádět jeho aktualizaci, a to:

- při setrvalém vývoji města, kraje a ČR v průběhu přibližně čtyř let,
- dojde-li k závažným „skokovým“ změnám ve městě nebo jeho systémovém okolí, pak ad hoc bezprostředně po jejich identifikaci a poznání vlivů, jaké mohou pro budoucnost města mít.

2. Použité pojmy

Pojem	Význam pojmu
SWOT analýza	analýza vnitřních silných a slabých stránek města a vnějších příležitostí a hrozeb pro naplnění vize a cílů dlouhodobého rozvoje města
Strategická vize	popis ideálního výsledného stavu rozvoje města v delším časovém horizontu, rámcově určující globální cíl a základní cesty a výsledky rozvojového procesu
Klíčové oblasti	oblasti vnitřně souvisejících problémů, jejichž řešení je významné pro dlouhodobý rozvoj města a vyžaduje soustředěnou pozornost
Opatření	soubor vzájemně souvisejících dílčích cílů a aktivit, vedoucích k plnění strategických cílů v jednotlivých problémových okruzích
Strategické cíle	základní vývojové tendence dlouhodobého rozvoje města směřující k naplnění vize
Specifické cíle	dílčí cíle vedoucí k postupnému plnění příslušných strategických cílů daných problémových okruhů

Zkratky použité v dokumentu

BRKO	biologicky rozložitelný komunální odpad
CR	cestovní ruch
ČR	Česká republika
ČOV	čistírna odpadních vod
ČSÚ	Český statistický úřad
EAO	ekonomicky aktivní obyvatelstvo
EU	Evropská unie
EVVO	environmentální výchova a osvěta
FS	Fond soudržnosti EU
HK	Hradec Králové
ICT	informační a komunikační technologie
IDS	integrovaný dopravní systém
KHK	Královéhradecký kraj
MD	Ministerstvo dopravy ČR
MHD	městská hromadná doprava
MMHK	Magistrát města Hradec Králové
MŠ	mateřská škola
NUTS	Nomenklatura územních statistických jednotek
OHA	odbor hlavního architekta
OKSCR	odbor kultury, sportu a cestovního ruchu
ORM	odbor rozvoje města
OŠ	odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
OE	odbor ekonomický
ORP	obec s rozšířenou působností
R11, R35	rychlostní silnice č. 11, resp. 35
RES OKEČ	Registr ekonomických subjektů - odvětvová klasifikace ekonomických činností
RM	rada města
SF	strukturální fondy EU
SOŠ	střední odborná škola
SOU	střední odborné učiliště
SPRM	strategický plán rozvoje města
SRK	strategie rozvoje kraje
TIC	turistické informační centrum
TSHK	Technické služby Hradec Králové
UNESCO	Organizace spojených národů pro výchovu, vědu a kulturu
ÚP	územní plán
ZM	zastupitelstvo města
ZŠ	základní škola

3. Principy, východiska a metoda aktualizace strategie

Geneze tvorby strategického plánu

Strategický plán rozvoje města Hradec Králové do roku 2020 vznikl v období let 2003 – 2004. V roce 2005 byl zpracován Akční plán 2005 – 2006 na zbytek funkčního období tehdejšího zastupitelstva města, navazující na Strategický plán jako nástroj jeho realizace. V témže roce, na základě analýzy obou výše zmíněných dokumentů, bylo pracovníky odboru strategie a rozvojových projektů města iniciováno zpřesnění Strategického plánu rozvoje města Hradec Králové do roku 2020, jehož cílem bylo zpřesnit definice specifických cílů strategického plánu a doplnění chybějících, případně náhrada nefunkčních, indikátorů. Strategický plán byl ve své zpřesněné podobě schválen Zastupitelstvem města Hradec Králové 27. 6. 2006.

V roce 2006 bylo také přistoupeno ke zpracování Akčního plánu na funkční období zastupitelstva 2007 – 2010. Zpracování Akčního plánu v expertních pracovních skupinách proběhlo ve dvou hlavních krocích. V prvém kroku byly shromážděny návrhy projektů a úkolů pro plánovací období vč. odhadu nákladů na jejich realizaci. V druhém kroku proběhla koordinace Akčního plánu se schváleným rozpočtem města na rok 2007, připravovaným rozpočtem na rok 2008 a rozpočtovým výhledem na léta 2009 - 2011. Takto zpracovaný Akční plán rozvoje města Hradec Králové na léta 2007 až 2010 byl schválen zastupitelstvem města na zasedání 18. 12. 2007 společně s rozpočtem města na rok 2008.

Akční plán 2007–2010 byl z hlediska struktury zpracován tak, že ke specifickým cílům strategického plánu byly definovány programy jejich naplňování obsahující projekty a úkoly. Plnění úkolů a projektů bylo v plánovacím období zastupitelstvem města sledováno v ročním intervalu, prostřednictvím zpráv o plnění akčního plánu, předkládaných odborem strategie a rozvojových projektů města vždy na zasedání v červnu příslušného roku.

Aktualizace strategického plánu

V roce 2012 byl zastupitelstvem města schválen záměr aktualizace strategického plánu. Následně byl připraven koncept aktualizace, byla ustanovena Řídící skupina – orgán dohlížející na postup prací a byly sestaveny pracovní skupiny dle sedmi sledovaných oblastí. Od ledna 2013 probíhala jednání pracovních skupin, na nichž byly revidovány všechny složky strategického plánu.

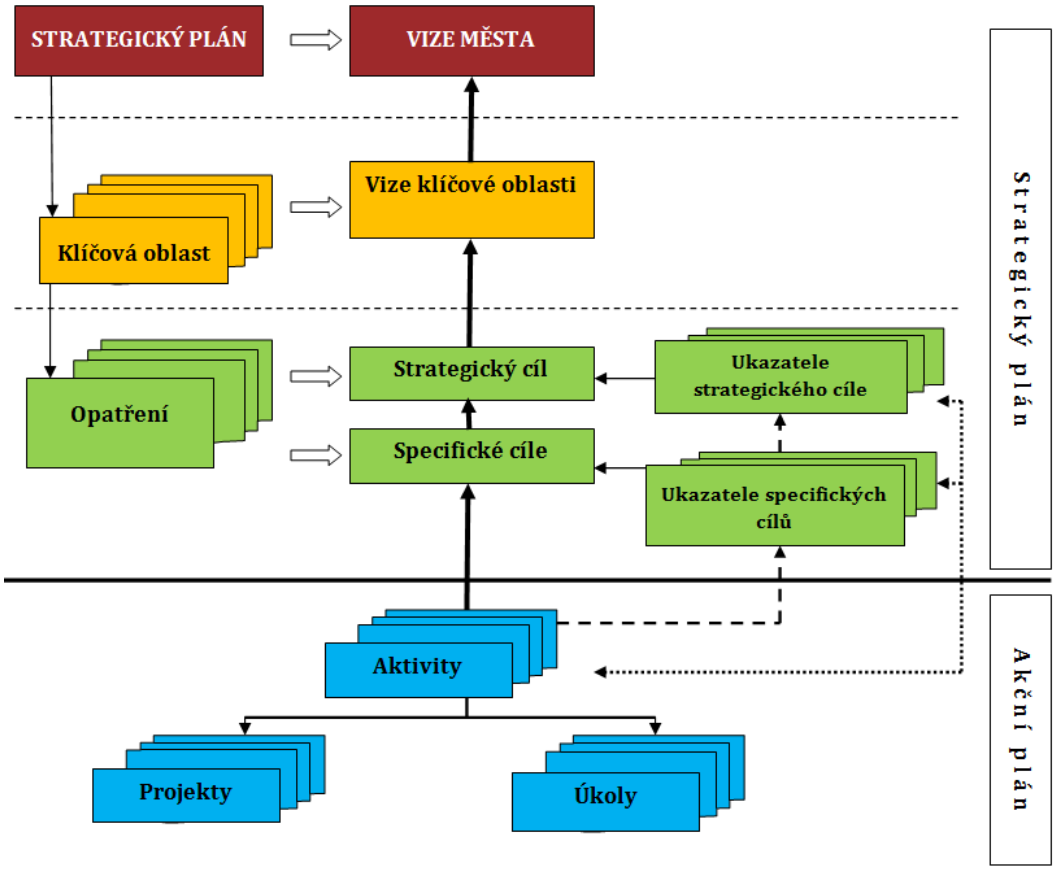
V rámci aktualizace došlo k úpravě samotné struktury strategického plánu. Na úrovni klíčových oblastí byly potvrzeny pouze vize, došlo k eliminaci globálních cílů, a klíčová oblast byla rozpracována do úrovně opatření, strategických a specifických cílů. V návaznosti na vizi a zhodnocení aktuálního stavu jednotlivých oblastí byly definovány silné a slabé stránky města do SWOT analýz jednotlivých klíčových oblastí.

Nově se mezi klíčové oblasti zařadila oblast veřejné správy, která je zaměřena na proklientský orientovaný úřad, veřejné služby a efektivitu hospodaření města.

Návrhová část strategického plánu je rozdělena na několik úrovní (stupňů), které se navzájem obsahově liší mírou konkrétnosti. Pro účely strategického plánu byly stanoveny 3, resp. 4 základní úrovně, které tvoří „strategický skelet“ návrhové části. Jednotlivé úrovně je možné definovat následovně:

- **Strategická vize** popisuje stav, jehož by mělo být v budoucnu dosaženo a v tomto smyslu představuje zastřešující rámec celé návrhové části.
- **Klíčové oblasti** představují strukturovanou formulaci hlavních tematických sektorů, v rámci kterých je nutné danou problematiku řešit. Vymezení okruhů rozvoje slouží k logickému uspořádání plánu. Hlavní záměry v rámci každé klíčové oblasti jsou dále rozvedeny ve strategických cílech. Na úrovni klíčových oblastí byly potvrzeny **vize** těchto dílčích oblastí.
- **Opatření** určují problémové oblasti, které mají řešit klíčové problémy města. Do jednotlivých opatření byly dekomponovány **strategické cíle**, které jsou odvozeny od vize města a představují strategie nebo cesty, jak dané vize dosáhnout. Dále pak **specifické cíle** řešící příčiny existence klíčových problémů města.
- **Rozvojové aktivity** tedy formulované záměry na nejnižší úrovni návrhové části jsou součástí Akčního plánu. Konkrétní projektové náměty získané v průběhu zpracování Akčního plánu mají vazbu k příslušným opatřením a cílům.

STRUKTURA STRATEGICKÉHO PLÁNU



Kroky a nástroje strategického plánování použité při aktualizaci Strategického plánu rozvoje města Hradec Králové:

- organizační zajištění na úrovni města Hradce Králové
- realizace dotazníkového šetření mezi klienty magistrátu města
- odsouhlasení pojetí klíčových oblastí (oblastí, které mají klíčový význam pro naplnění vize),
- korekce vize (žádoucího cílového stavu, společně sdílené představy o tom, jak má město v roce 2030 v ideálním případě vypadat),
- souhrnná analýza SWOT (porovnání silných a slabých stránek města s vnějšími příležitostmi a hrozbami pro naplnění vize),
- revize a tvorba opatření (souboru podoblastí),
- stanovení strategických cílů (hlavních tendencí vývoje města v jednotlivých opatřeních, na něž se zaměří úsilí k naplnění vize),
- revize a tvorba specifických cílů,
- zapracování koncepcí vytvořených městem (koncepce školství, komunitní plán sociálních služeb, koncepce prorodinné politiky, program prevence kriminality, koncepce rozvoje cyklistické dopravy, koncepce rozvoje a podpory sportu, koncepční studie cestovního ruchu, koncept nového územního plánu)

Zpracování návrhové části rozvojového dokumentu představuje rozhodování o tom, jaké problémy budou prostřednictvím strategického plánu řešeny a jaké nástroje při tom budou použity. Strategický plán je základním východiskem pro aktualizaci Akčního plánu, který na něj bezprostředně navazuje. Aktualizace Akčního plánu musí být bezpodmínečně provázána s přípravou rozpočtu a rozpočtového výhledu města. Tato část plánu musí zároveň zodpovědět, jakým způsobem budou alokovány finanční zdroje, které bude možné na realizaci plánu využít.

4. Celková vize

Strategická vize tvoří „vstupní bránu“ do návrhové části strategie rozvoje. Jejím smyslem je určit zásadní rozvojovou orientaci města. Vize formuluje a popisuje stav, jehož by mělo být v budoucnosti dosaženo v daném území, přičemž jednotlivé části návrhu (opatření, strategické a specifické cíle) jsou prostředkem k jejímu dosažení a naplnění.

Strategická vize města byla precizována s ohledem na časový horizont a potřebu trvale udržitelného rozvoje a s vědomím, že jen od jasných vizí lze přejít k realizaci přínosných aktivit.

Vize města

Hradec Králové je v roce 2030 metropolí severovýchodních Čech, dynamicky se rozvíjející a udržované město s funkčním a harmonickým urbanistickým řešením navazujícím na tradici města – Salónu republiky, město živé a otevřené novým myšlenkám,

- město jednoznačně prostorově vymezené vůči okolní krajině, s vyváženým rozložením a promíšením funkcí, s polyfunkčním živým jádrem města, s možností získat přiměřené bydlení a se zeleným okruhem
- město zdravé a čisté, s dostatkem veřejné zeleně, rozvíjející se v souladu s principy udržitelného rozvoje a respektující principy vyváženosti environmentálních, sociálních a ekonomických hledisek, principy bezpečnosti obyvatel a území, se zavedeným systémem péče o životní prostředí, chránící přírodu a krajinu, respektující svou kapacitu a limity území a vytvářející dobré životní prostředí pro své občany,
- město s kvalitní, fungující a hospodárnou technickou infrastrukturou šetrnou k životnímu prostředí a nenarušující vzhled města, se zajištěnými podmínkami pro optimální rozvoj zásobování energiemi.
- město s vyváženým funkčním dopravním systémem šetrným k životnímu prostředí s významnou rolí veřejné hromadné dopravy, pěší a cyklistické dopravy, usměrněnou automobilovou dopravou a kvalitním železničním a dálničním napojením na okolní regiony i svět.
- město moderního průmyslu a podnikání, založeného na nejnovějších ekologicky šetrných technologiích s čistými provozy a využívající IT a kvalifikované síly, známé svými výrobky, s dynamickým rozvojem drobného a středního podnikání, širokou škálou provozů a služeb a nabízející diverzifikované pracovní příležitosti.
- vyhlášené univerzitní město, centrum školství a vzdělanosti poskytující dostatek příležitostí pro celoživotní vzdělávání, vědu a výzkum i kvalitní naplňování volného času, kongresové centrum
- uznávané centrum kultury, sportu a společenského života s bohatou kulturně společenskou a sportovní nabídkou podporující rozvoj lidského potenciálu, město vstřícné k aktivitám občanů a přitažlivé pro jeho návštěvníky
- město komunikující, s vysokou kvalitou veřejné správy, vytvářející prostor pro aktivní občanskou společnost, s otevřeným a průhledným rozhodováním, kdy rozhodnutí jsou přijímána s ohledem na dlouhodobé dopady a je zajištěna zpětná vazba v řízení města při respektování názorů občanů, město s aktivním partnerstvím mezi radnicí a různými organizacemi ve městě, ČR i zahraničí, a se zdravým sebevědomím jedinců i komunity.

5. Vymezení klíčových oblastí

Na základě struktury strategického plánu z r. 2006 a s ohledem na aktuální potřeby města byly zvoleny prioritní (klíčové) oblasti, které tvoří základní pilíře rozvoje města v horizontu 17 let. V souladu se zachováním jednotného pojmosloví ve strategickém plánu byly definovány základní rozvojové pilíře, které nesou pojmenování „Klíčové oblasti". Pro rozvoj města do roku 2030 byly vytyčeny následující oblasti:

Klíčová oblast 1	**Urbanismus a kvalita života ve městě** – udržení a posílení postavení města v systému osídlení – rozvoj urbanistické tradice vč. vstupu do UNESCO – rozvoj vyvážené funkční a prostorové struktury města – stabilizace ploch zeleně a veřejných prostranství ve městě a jejich rekonstrukce – oživení veřejných prostorů (ulic, náměstí, parků, zeleně) centra města – životní prostředí (odpadové hospodářství, ochrana vodních zdrojů, EVVO) – regenerace (humanizace) předměstí a sídlišť – rekonverze a revitalizace brownfields – péče o památky
Klíčová oblast 2	**Doprava** – napojení města na regionální a nadregionální dopravní sítě – rozvoj (městské) hromadné dopravy a její regionální integrace – rozvoj cyklistické dopravy vč. jejích rekreačních funkcí – podpora pěší dopravy – dopravní obslužnost – zklidnění dopravy zejm. v centru města a obytných městských částech – bezpečnost a plynulost silničního provozu (rekonstrukce komunikací, přechody, bezpečnostní prvky) – doprava v klidu (parkovací domy a parkoviště) – eliminace negativních vlivů dopravy – funkce letiště v Hradci Králové
Klíčová oblast 3	**Podnikání, věda, výzkum a inovace** – podpora podnikatelského prostředí – podpora vzniku nových podnikatelských subjektů – podpora zaměstnanosti (tvorba pracovních míst) ve vazbě na strukturu místního školství a nabídky na místním trhu práce – získávání investorů – podpora rozvoje spolupráce středních a vysokých škol s podnikatelskou sférou – služby pro podnikatele – podpora inovačních aktivit – kapacita a efektivita Technologického centra – podnikání ve vazbě na cestovní ruch – zahraniční spolupráce

Klíčová oblast 4	**Vzdělávání a školství** – rozvoj infrastruktury pro vzdělávání – optimalizace struktury a kapacity městských příspěvkových organizací v oblasti školství (MŠ, ZŠ) – orientace na děti se speciálními vzdělávacími potřebami – podpora středních a vysokých škol působících ve městě – podpora institucí a programů poskytujících celoživotní vzdělávání – rozvoj a podpora mimoškolních a volnočasových aktivit – partnerská spolupráce škol v rámci ČR i zahraničí
Klíčová oblast 5	**Kultura, sport, volnočasové aktivity a cestovní ruch** – rozvoj infrastruktury pro kulturu a podpora a rozvoj kulturních aktivit profesionálního i neprofesionálního charakteru – rozvoj infrastruktury pro sport a podpora a rozvoj sportovních aktivit vrcholového, výkonnostního i rekreačního sportu – rozvoj infrastruktury pro volný čas – podpora volnočasových aktivit – infrastruktura a služby v oblasti cestovního ruchu – turistické produkty – image a propagace města – mezinárodní partnerská spolupráce měst – spolkový a duchovní život
Klíčová oblast 6	**Sociální oblast a zdraví obyvatel** – koncepce v sociální oblasti a v oblasti prevence kriminality – podpora poskytovatelů sociálních služeb a služeb návazných – podpora zaměstnanosti, sociálního podnikání – vytvoření adekvátní nabídky specifických forem bydlení – koncepce prorodinné politiky města – podpora a propagace zdravého životního stylu obyvatel – zdravotnictví a zdravotní péče (Fakultní nemocnice, zdravotnická zařízení) – širší společenské vztahy (prevence, sociální patologické jevy, neziskový sektor) – mezinárodní partnerská spolupráce měst
Klíčová oblast 7	**Zdokonalování výkonu veřejné správy a veřejných služeb města** – zlepšení organizace a postupů výkonu státní správy v přenesené působnosti města a samosprávných činností města – zvyšování kvality činností magistrátu – zkvalitňování veřejných služeb – zvyšování standardů služeb – zvyšování kvalifikace a odbornosti zaměstnanců MMHK – hospodaření města a finanční plánování

STRUKTURA OBLASTÍ A OPATŘENÍ STRATEGICKÉHO PLÁNU ROZVOJE HRADCE KRÁLOVÉ

1. Urbanismus a kvalita života ve městě	**2. Doprava**	**3. Podnikání, věda, výzkum a inovace**	**4. Vzdělávání a školství**	**5. Kultura, sport, volnočasové aktivity a cestovní ruch**	**6. Sociální oblast a zdraví obyvatel**	**7. Zdokonalování výkonu veřejné správy a veřejných služeb města**
1.1 – Podpora koncepčního rozvoje města	2.1 – Městská veřejná hromadná doprava	3.1 - Získání investic z oblastí průmyslové výroby	4.1 - Předškolní výchova a vzdělávání	5.1 – Podpora a rozvoj kulturního a společenského života	6.1 - Podpora a rozvoj sociálních služeb	7.1 – Moderní a funkční úřad
1.2 – Dokončení revitalizace a rekonstrukce centra města	2.2 - Napojení města na nadřazené dopravní sítě	3.2 - Podpora rozvoje podnikání městem	4.2 - Základní školství	5.2 - Podpora a rozvoj sportu a sportovního vyžití	6.2 - Podpora a rozvoj zdravotní péče	7.2 – Veřejné služby
1.3 – Regenerace a humanizace předměstí a sídlišť	2.3 - Dopravní obsluha na území města včetně rozvojových ploch	3.3 - Podpora a rozvoj služeb v oblasti cestovního ruchu	4.3 - Střední školství	5.3 - Podpora a rozvoj cestovního ruchu	6.3 - Bezpečnost a snižování negativních sociálních jevů ve městě	7.3 – Efektivita hospodaření
1.4 – Funkční systém veřejných prostorů města	2.4 – Funkce letiště v Hradci Králové		4.4 - Mimoškolní výchova a vzdělávání	5.4 – Propagace města	6.4 – Prorodinná politika města	
1.5 – Podpora kvalitního bydlení	2.5 - Nemotorová doprava (pěší, cyklistická)		4.5 - Vysoké školství	5.5 – Podpora spolkového a duchovního života a ostatních volnočasových aktivit		
1.6 – Odpadové hospodářství	2.6 - Doprava v klidu (parkování)		4.6 - Celoživotní vzdělávání			
1.7 – Ochrana a využití vodních zdrojů	2.7 – Dopravní plánování ve městě		4.7 - Spolupráce na všech stupních vzdělávací soustavy			
1.8 – Vytváření zdravého životního prostředí pro občany						
1.9 – Protipovodňová ochrana města						
1.10 – Environmentální osvěta, výchova a vzdělávání						

6. Strategie klíčových oblastí

6.1. URBANISMUS A KVALITA ŽIVOTA VE MĚSTĚ

Oblast urbanismu a kvality života ve městě Hradec Králové stanovuje základní principy rozvoje území města. Hradec Králové navazuje na hlavní zásady urbanistické kompozice města, které stanovil architekt Josef Gočár, který navrhl novou koncepci řešení podoby města tzv. „město otevřené čerstvému povětří“. Pro Hradec Králové je proto typický systém městských radiál v podobě městských bulvárů. Město si také zakládá na dostatečném množství zeleně a volných ploch v urbanistické struktuře města. Kvalitní komplex městských lesů má potenciál pro rozvoj jejich rekreační funkce.

Zatímco v devadesátých letech 20. století žilo ve městě mírně přes 100 000 obyvatel, od roku 1995, s výjimkou roku 2009, se počet obyvatel města pozvolna snižuje na současných cca 93 500 obyvatel. V případě Hradce Králové ovšem nejde o odliv obyvatel z ekonomických důvodů, ale příčinou jsou spíše suburbanizační trendy. Městská pokladna tak přichází o část svých příjmů v rámci rozpočtového určení daní, neboť ty jsou primárně směřovány podle trvalého pobytu občana. Na druhou stranu město pečuje o svůj rozvoj, investuje do infrastruktury, snaží se zlepšovat dopravní dostupnost, podporuje nabídku služeb.

Hradec Králové chce dosáhnout vyvážené funkční a prostorové struktury města. Stávající zanedbané části města, kterým dlouhodobě nebyla věnována dostatečná pozornost (Kukleny), si zaslouží specifický způsob řešení. Stávající panelová sídliště vytváří významnou kategorii bydlení ve městě. Zásadním nedostatkem je rozlehlost těchto ucelených urbanistických souborů, nízká funkčnost parteru, údržba, životnost systému, nedostatečné řešení dopravy v klidu.

Město hodlá oživit své jádro, využít své historické, architektonické a urbanistické hodnoty. Městu dále záleží na fungujících a živých veřejných prostorách. Využitelnost ploch veřejných prostranství a podpora jejich společenské funkce také záleží na občanské vybavenosti a nabízených službách, což již více záleží na podnikatelském prostředí.

Oblast urbanismu pod sebe zahrnuje oblast životního prostředí v širším významu, tedy kvalitu života ve městě. Město nadále usiluje o zdravé životní prostředí a vyvážený systémem péče o něj, udržitelný systém odpadového hospodářství a minimalizaci ekologických zátěží. Ruku v ruce s tímto zaměřením jde i podpora environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty.

Tato oblast sebou nese i opatření zaměřená na účelné nakládání s vodními zdroji. Město Hradec Králové má vybudovaný uspokojivý systém zásobování vodou. Veškeré zdroje zásoby pitné vody se nacházejí mimo území města, jejich kapacita je zatím dostatečná, nicméně nedostatek hrozí v období sucha. Pozornost je dále zaměřena na zajištění ochrany města před povodněmi. Ohrožení je v současnosti spatřováno zejména v drobných vodních tocích a svodnicích, které protékají městem.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

V roce 2030 je Hradec Králové město intenzivně se rozvíjející v souladu s principy udržitelného rozvoje a respektující principy vyváženosti environmentálních, sociálních a ekonomických hledisek, město udržované, zdravé a čisté, s funkčním a harmonickým urbanistickým řešením navazujícím na tradici města – Salónu republiky:

- město pro cca 100 tisíc obyvatel odpovídající současné vzdělanostně ekonomické struktuře
- jednoznačně prostorově vymezené vůči okolní krajině se zeleným okruhem
- s vyváženým rozložením a promíšením funkcí
- s výškově regulovanou zástavbou s akcentem na historické a přírodní dominanty města
- s polyfunkčním živým jádrem města respektujícím historické, architektonické a urbanistické hodnoty
- s fungujícími a živými veřejnými prostory
- s dostatečným počtem bydlících v centru města
- bez sociálně segregovaných a degradovaných území
- s funkčními komunitami (sousedstvími)
- s bytovou výstavbou přiměřenou předpokládané skladbě obyvatelstva
- s bytovou výstavbou splňující kritéria nízkoenergetického, environmentálního a zdravého bydlení
- s upřednostňující veřejnou, pěší a cyklistickou dopravou
- s usměrněnou automobilovou dopravou zajišťující dopravní obslužnost města včetně rozvojových ploch, s vyřešenou dopravou v klidu v návaznosti na ostatní druhy dopravy
- vytvářejícím zdravé životní prostředí pro své občany
- s dostatkem kvalitní městské zeleně
- chránícím komplex městských lesů s rozvíjející se rekreační funkcí
- s komplexní protipovodňovou ochranou a hospodařením s dešťovými vodami
- s vyváženým poměrem zastavěných a volných ploch ve městě
- se zabezpečeným dostatkem pitné vody a účelným hospodařením s vodou
- podporujícím minimalizaci ekologických zátěží
- se zavedeným optimalizovaným systémem péče o životní prostředí
- se zavedeným systémem informování veřejnosti

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
+ smysluplné koncepční a prozíravé historické založení města s radiálně okružní kompozicí + založený systém zeleně doprovázející vodní toky ve městě v návaznosti na lužní oblasti + dostatečné množství zeleně a volných (rekreačních) ploch v urbanistické struktuře města + dostupnost kvalitního přírodního zázemí (lesy) + rozsáhlé lesy v majetku města s rekreační vybaveností navazující přímo na zastavěnou část města + významná poloha v systému osídlení východních Čech + město trvale vyhodnocované jako město, kde se nejlépe žije + vysoký podíl obyvatelstva se SŠ a VŠ vzděláním + kvalitní architektura + vybudované rozsáhlé tepelné sítě s dostatečnou kapacitou pro další rozvoj + kompletní plošná plynofikace s možností rozvoje + soustředění kapacit v oblasti informačních technologií + ČOV splňující přísnější limity, s dostatečnou kapacitou, umožňující další rozvoj + kanalizační síť pokrývající celé území města + relativně dobré životní prostředí díky příznivé poloze, absenci těžkého průmyslu + existence Studie odtokových poměrů na území města umožňující modelování dopadů změn územního plánu a zastavěnosti území na odvodnění města + dobře zmapovaná a prezentovaná zátopová území (geografický informační systém na webu města) + zpracovaná aktuální data do GIS vrstev (mapový server města) – odborný podklad pro rozhodování, část přístupná i veřejnosti + dobrá ochrana převážné části města před stoletou vodou toku Labe a Orlice (správci toků s podporou města navyšují ochranu)	– nízká kvalita veřejného prostoru na sídlištích zejména s ohledem na dopravu v klidu a stav zeleně – nedostatek financí na potřebnou revitalizaci sídlišť – neexistence bydlení se sníženým standardem – relativně vysoká cena pozemků – neefektivní využití průmyslového areálu ČKD a nevyužití potenciálu jeho okolí – pomalá revitalizace brownfields – nedostatek finančních prostředků na zainvestování rozvojových ploch – pomalé řešení starých ekologických zátěží – rozhodování a koordinace v oblastech životního prostředí ovlivněné mnoha překážkami a různorodými zájmy – není dobudovaná protipovodňová ochrana města z drobných vodních toků – chybí koncepce veřejného osvětlení

PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
✓ nový územní plán ✓ možnost navázat na promyšlenou architekturu města včetně silného akcentu na doprovodnou zeleň ✓ dostavba nadřazeného komunikačního systému (R35, D11, R11) ✓ smysluplné a koncepční řešení regionální sídelní Hradecko – pardubické aglomerace ✓ statut krajského města a postavení regionálního centra jako předpoklad pro příchod investorů v oblasti bydlení, výroby a služeb ✓ zájem města o vstup do UNESCO ✓ Technologické centrum ✓ blízkost Elektrárny Opatovice ✓ rozvoj a uplatnění nových technologií a technologických úspor ✓ vymezení ploch pro akumulaci povrchových vod (poldry) a pro přirozenou retenci vod a jejich realizace z možných dotací ✓ revitalizace veřejných prostorů včetně parků, využití mecenášů pro ozvláštnění a zvýšení přitažlivosti míst (artefekty) ✓ možnost čerpání finančních prostředků ze zdrojů EU	! trend vystěhovávání EAO do okolních obcí ! nedokončení nadřazeného komunikačního systému (R35, D11, R11) ! spalovna Opatovice ! nekoncepční zásahy do struktury města ! nedokončení nebo urbanisticky nevhodné řešení územního plánu ! chátrající průmyslové areály v blízkosti centra ! živelné pohromy ! podcenění rizika terorismu ! vyčerpání zdrojů ! trvalý vzrůst automobilové dopravy včetně dopravy v klidu ! legislativa neumožňující efektivně stanovit hierarchii zájmů v oblastech zajištění základních životních podmínek obyvatel města a ochrany ŽP ! nejasnost ve stanovení priorit ochrany jednotlivých složek ŽP ! narušení stability svahů a odtokových poměrů nevhodnou výstavbou ! růst cen ekologických technologií ! malá možnost ovlivnit rozhodování o zdrojích znečištění mimo hranice města ! nedostatek zdrojů vody ! nedostatečná vymahatelnost práva ! územně plánovací legislativa neumožňující městu účinnou regulaci staveb pro individuální bydlení ! vedení dálnice D11 v místech s kvalitní ornou půdou a s tím související omezení

OPATŘENÍ 1.1 – PODPORA KONCEPČNÍHO ROZVOJE MĚSTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Udržet a navázat na stávající postavení města v systému osídlení a na urbanistickou tradici, rozvinout ji a dosáhnout vyvážené funkční a prostorové struktury města.		▪ Počet obyvatel města a komplexního funkčního mikroregionu	▪ Městská a obecní statistika, ČSÚ ▪ www.indikatory.eu
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.1.1	Udržet přiměřenou velikost města a zabránit jeho extenzivnímu rozvoji do krajiny	▪ Indikátor udržitelného využívání území	▪ www.indikatory.eu
1.1.2	Snížit dopravní náročnost území města	▪ Mobilita a místní přeprava obyvatel	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel
1.1.3	Revitalizovat brownfields	▪ Revitalizovaná plocha za sledované období (ha)	▪ MMHK, odbor rozvoje města ▪ MMHK, odbor hlavního architekta

OPATŘENÍ 1.2 – DOKONČENÍ REVITALIZACE A REKONSTRUKCE CENTRA MĚSTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zobytnit centrum města pro obyvatele i návštěvníky při respektování historické, architektonické a urbanistické kvality		▪ Počet lidí a jejich chování ve vytipovaných veřejných prostorech (zjišťování kvality využití)	▪ MMHK, ORM (Výsledky opakovaných průzkumů vytipovaných veřejných prostorů města)
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.2.1	Udržet a zvýšit urbánní kvalitu centra města	▪ Počet lidí a jejich chování ve vytipovaných veřejných prostorech (zjišťování kvality využití) ▪ Úroveň spokojenosti občanů žijících v centru města s vlastním bydlením v %	▪ Výsledky opakovaných průzkumů vytipovaných veřejných prostorů města ▪ Pravidelně se opakující průzkum spokojenosti s místním společenstvím
1.2.2	Připravit zápis města na seznam památek UNESCO	▪ Zápis města na indikativní seznam památek UNESCO	▪ MMHK, odbor památkové péče

OPATŘENÍ 1.3 – REGENERACE A HUMANIZACE PŘEDMĚSTÍ A SÍDLIŠŤ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Dokončit regeneraci a humanizaci předměstí a sídlišť a zvýšit jejich urbánní kvalitu		▪ Úroveň spokojenosti občanů žijících na předměstích a sídlištích s vlastním bydlením v % ▪ Dostupnost veřejných prostranství a služeb	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.3.1	Regenerovaná předměstí a sídliště odpovídající současným obytným, společenským a urbánním standardům	▪ Úroveň spokojenosti občanů žijících na předměstích a sídlištích s vlastním bydlením v % ▪ Dostupnost veřejných prostranství a služeb	▪ Pravidelně se opakující průzkum spokojenosti s místním společenstvím ▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel
1.3.2	Humanizovaná předměstí a panelová sídliště odpovídající současným obytným, společenským a urbánním standardům	▪ Úroveň spokojenosti občanů žijících na předměstích a sídlištích s vlastním bydlením v % ▪ Dostupnost veřejných prostranství a služeb	▪ Pravidelně se opakující průzkum spokojenosti s místním společenstvím ▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel

OPATŘENÍ 1.4 – FUNKČNÍ SYSTÉM VEŘEJNÝCH PROSTORŮ MĚSTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Podpořit fungující a živý systém veřejných prostorů		▪ Počet lidí a jejich chování ve vytipovaných veřejných prostorech (zjišťování kvality využití)	▪ Výsledky opakovaných průzkumů vytipovaných veřejných prostorů města
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.4.1	Zvýšit užitné vlastnosti veřejných prostorů města pro obytné, společenské a rekreační aktivity	▪ Počet lidí a jejich chování ve veřejných prostorech (zjišťování kvality využití)	▪ Opakovaný průzkum užívání veřejných prostorů města
1.4.2	Doplnit systém o nové veřejné prostory, zejména v nových částech města	▪ Dostupnost veřejných prostranství a služeb	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel

OPATŘENÍ 1.5 – PODPORA KVALITNÍHO BYDLENÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zlepšit kvalitu bytového fondu a zvýšit atraktivitu bydleni ve městě		▪ Počet obyvatel města	▪ Městská a obecní statistika, ČSÚ
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.5.1	Uspokojit poptávku po kvalitním bydlení městského typu	▪ Migrační přírůstek (úbytek) počtu obyvatel města ve sledovaném roce	▪ ČSÚ (přistěhovalí - vystěhovalí) ▪ Městská a obecní statistika, ČSÚ ▪ matrika
1.5.2	Institucionální podpora environmentálně šetrné bytové výstavby	▪ Počet nově vybudovaných nebo rekonstruovaných objektů k bydlení v nízkoenergetickém standardu	▪ MMHK, odbor stavební

OPATŘENÍ 1.6 – ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Efektivní nakládání s odpady		▪ Podíl využitého odpadu / celkové množství komunálního odpadu	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ Hradecké služby, a.s.
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.6.1	Zvýšit podíl separovaných částí komunálního odpadu a jejich druhotného využití	▪ Výtěžnost odpadu (kg/osobu/rok)	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ Hradecké služby, a.s.
1.6.2	Snížit množství skládkovaných biologicky rozložitelných odpadů	▪ Skládkované množství BRKO (kg / osobu / rok)	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ Hradecké služby, a.s.

OPATŘENÍ 1.7 – OCHRANA A VYUŽITÍ VODNÍCH ZDROJŮ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Efektivní nakládání s vodními zdroji		▪ Počet dnů v roce s omezeným množstvím vody z veřejného vodovodu	▪ Vodovody a kanalizace Hradec Králové, a. s., ▪ Královéhradecká provozní, a. s.
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.7.1	Účelné nakládání s vodami včetně podpory hospodaření s dešťovými vodami na území města	▪ Spotřeba pitné vody obyvatelstvem z veřejného vodovodu (l/osoba/den) ▪ Ztráty vody ve veřejném vodovodu (%) ▪ Objem srážkových vod natékajících na ČOV (m3)	▪ Vodovody a kanalizace Hradec Králové, a. s., ▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ Královéhradecká provozní, a. s.
1.7.2	Zajistit dostatečné zdroje pro zásobování obyvatel pitnou vodou v období sucha	▪ Povolení k čerpání vody obsahující indikátory sucha ve zdrojových oblastech a navazující hodnoty povoleného množství čerpané vody	▪ Vodovody a kanalizace Hradec Králové, a. s., ▪ Královéhradecká provozní, a. s. ▪ MMHK, odbor životního prostředí

OPATŘENÍ 1.8 – VYTVÁŘENÍ ZDRAVÉHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ PRO OBČANY

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zdravé a čisté město s dostatkem veřejné zeleně		▪ Úroveň spokojenosti obyvatel s dostupností zeleně (%)	▪ Pravidelně se opakující průzkum spokojenosti s místním společenstvím
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.8.1	Obnova a rozvoj kvalitní městské zeleně	▪ Počet nově vysazených stromů / počet povolených kácení stromů ▪ Nové udržované plochy městské zeleně (m2)	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ Technické služby HK
1.8.2	Ochrana komplexu městských lesů s rozvíjející se rekreační funkcí	▪ Změna druhové skladby (%) ▪ Počet km značených cest ▪ Indikátor spokojenosti s rekreační funkcí lesa	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ Městské lesy Hradec Králové a.s. ▪ Klub českých turistů ▪ www.indikatory.eu
1.8.3	Optimalizace systému péče o životní prostředí	▪ Počet realizovaných opatření a projektů	▪ MMHK, odbor životního prostředí
1.8.4	Řešení starých ekologických zátěží	▪ Počet realizovaných opatření ▪ Řešená plocha / celkové ploše ekologicky zatížené	▪ MMHK, odbor životního prostředí
1.8.5	Zelený okruh	▪ Počet km realizovaného okruhu	▪ MMHK

OPATŘENÍ 1.9 – PROTIPOVODŇOVÁ OCHRANA MĚSTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zajistit realizaci ochrany města před povodněmi		▪ Rozsah území města chráněného před povodněmi (ha)	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ MMHK, odbor investiční ▪ Povodí Labe, s. p.
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.9.1	Dobudovat protipovodňovou ochranu	▪ Rozsah území města chráněného před povodněmi (ha)	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ MMHK, odbor investiční ▪ Povodí Labe, s. p.
1.9.2	Zavést systém nakládání s vodami dle studie odtokových poměrů	▪ Plocha s vyřešeným hospodařením s dešťovými vodami (ha) ▪ Vybudované poldry (počet)	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ MMHK, odbor dopravy ▪ MMHK, odbor stavební ▪ Povodí Labe, s. p.

OPATŘENÍ 1.10 – ENVIRONMENTÁLNÍ OSVĚTA, VÝCHOVA A VZDĚLÁVÁNÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Vytvořit lepší podmínky pro environmentální vzdělávání, výchovu, poradenství a osvětu		▪ Počet osob účastnících se akcí spojených s environmentálním vzděláváním a osvětou	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže ▪ Městské lesy HK, a. s.
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
1.10.1	Zavést systém informování veřejnosti	▪ Funkční portál informací o životním prostředí města ▪ Počet přístupů na portál	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ MMHK, oddělení informatiky
1.10.2	Podpora environmentálního poradenství a vzdělávání	▪ Počet realizovaných akcí / seminářů ▪ Počet účastníků	▪ MMHK, odbor životního prostředí ▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
1.10.3	Využít potenciálu neziskového sektoru v oblasti životního prostředí	▪ Počet podpořených projektů z oblasti životního prostředí prostřednictvím systému poskytování finanční podpory veřejně prospěšným projektům ve sledovaném roce	▪ MMHK, odbor životního prostředí
1.10.4	Výstavba environmentální učebny pro lesní pedagogiku	▪ Počet dětí zařazených do projektu ▪ Počet návštěvníků	▪ Městské lesy HK, a. s. ▪ MMHK, odbor správy majetku

6.2. DOPRAVA

Město Hradec Králové je největším dopravním uzlem kraje. Paprskovitě se zde sbíhají komunikace I. třídy a železniční tratě. Západovýchodním směrem protíná region silnice I. třídy I/11 ve směru Praha - Ostrava, která je postupně nahrazována dálnicí D11 od Prahy prozatím končící těsně před Hradcem Králové.

Podmínkou dalšího ekonomického rozvoje Hradce Králové je řešení dopravní infrastruktury města, zejména pak řešení dopravního napojení rozvojových ploch na nadřazené dopravní sítě. Problémem města zůstává tranzitní doprava projíždějící městem přes II. městský silniční okruh, nevyhovující dopravní napojení jižního sektoru města a kapacita některých komunikací.

Územní podmínky pro fungování dopravní infrastruktury ve městě a její provázání s celorepublikovou dopravní infrastrukturou i infrastrukturou Hradecko - pardubické aglomerace, vytváří územní plán města. Realizace konkrétních opatření v této oblasti ovšem významně závisí na celostátní dopravní politice reprezentované orgány státní správy.

Město je významným cílovým a přestupním bodem, proto si stanovilo několik cílů zaměřených na zajištění mobility obyvatel města i jeho návštěvníků při minimalizaci negativních environmentálních dopadů. Jsou jimi ekologizace městské hromadné dopravy, zvýšení přitažlivosti osobní železniční dopravy, tvorba plánů mobility, vybudování inteligentního dopravního systému.

Hradec Králové také podporuje rozvoj nemotorové dopravy. Významné radiální komunikace jsou téměř po celém svém obvodu doplněny stezkou pro cyklisty. Síť komunikací pro cyklisty je pravidelně doplňována, vznikají jednotlivé úseky a stavby, i když v některých případech jsou předmětem diskuzí, dochází k postupnému napojování příměstských částí. Cyklodoprava je pro obyvatele města jednou z hlavních priorit.

Potenciál rozvoje v sobě nese i přítomnost letiště regionálního významu nacházející se na severním okraji města. Jeho využití a rozvoji chybí dopravní napojení a strategického investora.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

V oblasti dopravy je Hradec Králové v roce 2030 městem:

- s vyváženým, funkčním dopravním systémem šetrným k životnímu prostředí s významnou rolí veřejné dopravy
- se zavedeným řízením dopravy inteligentním dopravním systémem
- s kvalitním napojením na silniční a železniční dopravní systémy regionální, celostátní a evropské
- s dostupnou, bezpečnou a pohodlnou městskou hromadnou dopravou (MHD) fungující v rámci integrovaného dopravního systému (IDS)
- s usměrněnou automobilovou dopravou zajišťující dobrou obslužnost města včetně budoucích rozvojových ploch v návaznosti na ostatní druhy dopravy a s vyřešenou dopravou v klidu
- s propojenou a bezpečnou sítí cyklostezek a pěších tras zajišťující dopravní obsluhu ve městě a v rekreačních oblastech
- se zajištěnou leteckou dopravou a optimálně využitým letištěm

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
+ harmonicky se rozvíjející město + význam města v regionu a význam královéhradecké a pardubické aglomerace v rámci ČR + tradice Hradce Králové jako dopravní křižovatky + kvalitně založený radiální okružní systém se založeným systémem řízení dopravy + nadprůměrná současná úroveň MHD + založená síť komunikací pro cyklostezky + zapojení občanů do diskuse o budoucnosti města + existence koncepčních materiálů zpracovaných městem + možnost modernizace železnice z územního hlediska + prostory pro budování logistického centra + možnost využití areálu letiště pro leteckou dopravu	– město nemůže řešit dopravu pouze z vlastních finančních zdrojů – riziko diskontinuity v rozhodování města – není realizováno dopravní napojení rozvojových ploch (napojení na vyšší komunikační síť a na centrum města) – absence přístupových komunikací k prostorám pro logistické centrum s předpokladem návaznosti na alespoň dva druhy dopravy – nerealizované vyhovující dopravní napojení jižního sektoru města – nejistota ve využití zóny letiště – absence strategického partnera – nerealizovaná navržená řešení úzkých dopravních hrdel (Pražská, Koutníkova ul. a další) – nedostatek parkovacích příležitostí – neúplný systém cyklodopravy – oddělené dopravní plánování – absence generelu dopravy
PŘÍLEŽITOSTI	**HROZBY**
✓ zvýšení podílu „měkké“ dopravy (cyklisti, pěší, MHD) ✓ zlepšení spolupráce v rámci jádrového území východočeské aglomerace ✓ možnost čerpání finančních prostředků z evropských a státních zdrojů ✓ dostavba D11 po Světí a dále k Jaroměři ✓ dostavba R35 v celé délce na území královéhradeckého a pardubického kraje ✓ modernizace páteřní a regionální železniční sítě ✓ zkvalitnění železniční dopravy – trať na Pardubice ✓ dopravní funkce letiště ✓ nalezení strategického partnera pro rozvoj letiště ✓ příhodné geografické podmínky pro cyklodopravu ✓ soukromí investoři (např. parkovací domy) ✓ možnost vyvedení silniční tranzitní dopravy mimo město ✓ doplnění kapacitního napojení na nadřazené železniční a silniční dopravní systémy ✓ zesplavnění Labe pro turistické využití (Kuks - Pardubice) ✓ vybudování Labské cyklostezky ✓ vybudování inteligentního dopravního systému ✓ zvýšené využití stávající železniční sítě v městské hromadné dopravě ✓ ekologizace dopravních prostředků MHD (elektrobusy)	! nárůst tranzitní dopravy ve městě v případě nerealizace R35 v časovém horizontu dokončení stavby D11 po Světí (pokud nebude vybudována část Opatovice n. L. – Holice) ! nárůst počtu automobilů ! existence letiště v Pardubicích ! zatížení venkovního prostředí hlukem a emisemi z dopravy a náročnost dodržení platných limitů ! nevytvoření plánovaného dopravního skeletu ! suburbanizace (odliv obyvatel do satelitních částí) ! nerovnovážné rozložení funkcí ve městě

OPATŘENÍ 2.1 – MĚSTSKÁ VEŘEJNÁ HROMADNÁ DOPRAVA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Městská veřejná hromadná doprava jako plnohodnotná alternativa pro cestování po městě.		▪ Podíl MHD na celkové přepravní práci ve městě v % ▪ Vývoj počtu osob přepravených MHD (meziroční změna v %)	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel ▪ Dopravní podnik města Hradce Králové, a.s.
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.1.1	Efektivní zapojení MHD do rozvíjeného IDS Královéhradeckého a Pardubického kraje	▪ Počet osob přepravených MHD města HK v rámci IDS za rok	▪ Statistika organizátora Integrovaného dopravního systému
2.1.2	Zvýšit ekologičnost městské hromadné dopravy nákupem ekologických dopravních prostředků včetně souvisejícího investičního vybavení jako náhrady za vozidla se vznětovými motory a případným rozšířením trolejbusového systému	▪ Podíl ekologicky šetrných prostředků městské hromadné dopravy ve vozovém parku v %	▪ Dopravní podnik města Hradce Králové, a.s.
2.1.3	Zvýšit podíl městské hromadné dopravy na celkové dopravě ve městě na úkor individuální automobilové dopravy	▪ Podíl MHD na celkové přepravní práci ve městě v % ▪ Počet osob přepravených MHD města HK za rok	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel ▪ Dopravní podnik města Hradce Králové, a.s.

OPATŘENÍ 2.2 - NAPOJENÍ MĚSTA NA NADŘAZENÉ DOPRAVNÍ SÍTĚ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Kvalitní napojení na silniční a železniční dopravní systémy regionální, celostátní a evropské.		▪ Mobilita a místní přeprava obyvatel ▪ Počet realizovaných opatření	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel ▪ MMHK
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.2.1	Vyvedení tranzitní automobilové dopravy mimo centrum města realizací obchvatných komunikací včetně vyřešení dopravních problémů napojení letiště a skladištní oblasti k dálnici	▪ Podíl tranzitních dopravních vztahů v %	▪ MMHK, odbor hlavního architekta, Směrový dopravní průzkum
2.2.2	Zvýšit přitažlivost osobní železniční dopravy pro obyvatele a návštěvníky města	▪ Počet vlakových spojů ve stanici HK hlavní nádraží za den ▪ Počet nastupujících a vystupujících cestujících ve stanici HK hlavní nádraží za rok	▪ Jízdní řád ČD ▪ České dráhy, a.s., Generální ředitelství, odbor osobní dopravy a přepravy
2.2.3	Posoudit dopady záměru realizace koridorových železničních tratí s vyšší rychlostí přes území města	▪ Přínosy a rizika pro rozvoj města	▪ Ministerstvo dopravy ČR ▪ Správa železniční dopravní cesty s. o.

OPATŘENÍ 2.3 - DOPRAVNÍ OBSLUHA NA ÚZEMÍ MĚSTA VČETNĚ ROZVOJOVÝCH PLOCH

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Usměrněná automobilová doprava zajišťující dobrou obslužnost města		▪ Mobilita a místní přeprava obyvatel ▪ Počet realizovaných opatření	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel ▪ MMHK
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.3.1	Udržet průchodnost II. městského silničního okruhu a z něj vycházejících radiál vymístěním tranzitní dopravy a s pomocí budování inteligentního dopravního systému	▪ Průměr maximálních hodnot intenzit dopravního proudu na vytipovaných místech ve sledovaném roce, vztažený k přípustným intenzitám v %	▪ Měření intenzit dopravního proudu, dopravní centrála TSHK
2.3.2	Nezvyšovat dopravní náročnost na území města	▪ Průměrná vzdálenost cest (km) za den na osobu (Celkem všechny cesty, Průměr za rok)	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel
2.3.3	Zlepšit stav dopravní infrastruktury za možnosti využití vícezdrojového financování	▪ Získané finance na budování dopravní infrastruktury v tis. Kč (rozhodné je datum podpisu smlouvy o přiznané dotaci) ▪ Délka rekonstruovaných/nově zbudovaných komunikací ▪ Počet rekonstruovaných/nově zbudovaných dopravních prvků	▪ MMHK, Odbor ekonomický ▪ MMHK, Odbor investiční
2.3.4	Podpořit tvorbu plánů mobility	▪ Počet vytvořených nových nebo aktualizovaných existujících rozvojových dokumentů	▪ MMHK, Odbor hlavního architekta
2.3.5	Vybudování inteligentního dopravního systému	▪ Počet realizovaných opatření	▪ MMHK

OPATŘENÍ 2.4 – FUNKCE LETIŠTĚ V HRADCI KRÁLOVÉ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Udržet stávající kvalitu fungování letiště s možností dalšího rozvoje letového provozu		▪ Kategorie letiště ▪ Lety letadel (vnitrostátní + mezinárodní) - počet pohybů	▪ Gemini PORT, a. s. ▪ Roční přehled o výkonech letiště (výkaz pro MD), Gemini PORT, a. s.
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.4.1	Napojit letiště na železniční dopravu pro nákladní přepravu	▪ Realizace vlečky	▪ Letiště Hradec Králové s. r. o.
2.4.2	Najít strategického partnera pro vyšší využití kapacity letiště	▪ Smluvní vztah	▪ Letiště Hradec Králové s. r. o.

OPATŘENÍ 2.5 - NEMOTOROVÁ DOPRAVA (PĚŠÍ, CYKLISTICKÁ)

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Začlenění a integrace cyklistické a pěší dopravy do dopravního systému města		▪ Mobilita a místní přeprava obyvatel	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.5.1	Zvýšit bezpečnost a komfort cyklodopravy ve městě	▪ Podíl cyklodopravy na celkové přepravní práci ve městě ▪ Podíl nehod s účastí cyklistů na celk. počtu dopravních nehod na území města za rok % ▪ Celková délka značených cyklistických stezek ve městě ▪ Kapacita parkovacích míst pro kola	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel ▪ Policie ČR ▪ Generel cyklistických stezek na území města Hradec Králové
2.5.2	Zvýšit bezpečnost a komfort pěší dopravy ve městě	▪ Podíl pěší dopravy na celkové přepravní práci ve městě ▪ Podíl dopravních nehod s účastí chodců na celkovém počtu dopravních nehod na území města za rok v %	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel ▪ Policie ČR
2.5.3	Lepší napojení města na systém rekreačních cyklistických tras včetně napojení na dálkové cyklotrasy	▪ Délka cyklistických tras napojujících město na systém tras rekreačních v km	▪ Generel cyklistických stezek na území města Hradec Králové (MMHK, Odbor hlavního architekta)

2.5.4	Naplňovat cíle a opatření aktuální koncepce rozvoje cyklodopravy	▪ Míra naplnění koncepce v %	▪ MMHK, Odbor hlavního architekta (Hodnotící zpráva o plnění cílů a opatření koncepce rozvoje cyklodopravy)

OPATŘENÍ 2.6 - DOPRAVA V KLIDU (PARKOVÁNÍ)

Strategický cíl:		**Ukazatel plnění strategického cíle**	**Zdroj**
Zajistit přiměřené docházkové vzdálenosti mezi funkční plochou parkování a místem uspokojení prioritní potřeby		▪ Dostupnost veřejných prostranství a služeb	▪ Pravidelně opakovaný průzkum mobility a místní přepravy obyvatel
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.6.1	Vytvořit koncepci dopravy v klidu	▪ Počet vytvořených nových nebo aktualizovaných existujících rozvojových dokumentů	▪ MMHK, Odbor hlavního architekta
2.6.2	Řešení parkování (dopravy v klidu) ve městě v souladu se zásadami udržitelného rozvoje	▪ Procento překročených kapacit parkovacích ploch v území (centrální část) ▪ Počet parkovacích míst uvolněných pro krátkodobé stání ▪ Počet vytvořených nových parkovacích míst vč. míst v parkovacích domech	▪ Průzkum dopravy v klidu v Hradci Králové ▪ Technické služby HK, tabulka "Parkovací automaty"
2.6.3	Uvolnit veřejná prostranství (ulice a náměstí) centrální části města od parkujících automobilů	▪ Počet parkovacích míst na veřejných prostorách centrální části města (absolutní počet, meziroční změna)	▪ Průzkum dopravy v klidu v Hradci Králové

OPATŘENÍ 2.7 – DOPRAVNÍ PLÁNOVÁNÍ VE MĚSTĚ

Strategický cíl:		**Ukazatel plnění strategického cíle**	**Zdroj**
Zlepšit dopravní plánování s ohledem na dlouhodobou udržitelnost		▪ Počet realizovaných opatření	▪ MMHK, odbor hlavního architekta
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
2.7.1	Vytvořit a naplňovat cíle a opatření generelu dopravy	▪ Počet vytvořených nových nebo aktualizovaných existujících rozvojových dokumentů	▪ MMHK, odbor hlavního architekta

6.3. PODNIKÁNÍ, VĚDA, VÝZKUM A INOVACE

Město Hradec Králové patřilo vždy k městům, která se vyznačovala nižší úrovní nezaměstnanosti, než činil celorepublikový průměr. Dokonce i ve srovnání s jinými městy patřila nezaměstnanost Hradce Králové k nejnižším. Snahou je tento ukazatel držet co nejníže, přestože velký vliv na něj má celková ekonomická situace státu. Ve struktuře hospodářství převládá v Hradci Králové sektor služeb a u rozvojových ploch, které město může nabídnout, se spíše počítá s obchodně komerčním využitím. Město si sice zakládá na svém neprůmyslové orientaci, nicméně bez tohoto sektoru se nelze ve zdravé ekonomice obejít.

Město hodlá vytvářet podmínky pro podporu rozvoje podnikatelského prostředí a zaměstnanosti s nabídkou diverzifikovaných pracovních příležitostí odpovídajících struktuře a kvalitě pracovní síly. Hradec Králové má předpoklady pro příchod investorů v oblasti výroby a služeb a má i dostatek přestavbových ploch, do kterých lze přednostně umisťovat investice. Město bude aktivním, nikoliv nestranným, prostředníkem a vyvine velké úsilí k tomu, aby se mu podařilo přilákat nové investory. Město se musí naučit prezentovat sebe sama navenek a lépe komunikovat směrem k potenciálním zaměstnavatelům, ale i prezentovat nové projekty a jejich přínosy pro veřejnost.

Hradec Králové je univerzitní město ovšem bez významných technicky orientovaných oborů nebo výzkumných ústavů. Město založilo vědeckotechnický park (Technologické centrum), který funguje jako podnikatelský inkubátor a centrum pro transfer technologií. Zaměřuje se na poradenství, vzdělávání a podporu podnikatelské sféry a účastní se řady projektů s inovačním potenciálem. Rozvoj aktivit centra může dále přispívat k rozvoji spolupráce mezi vědeckovýzkumnou základnou škol a podnikatelskou sférou.

V současnosti velkou přítěží pro místní podnikatelské subjekty je daň z nemovitosti, jejíž výši může město nepřímo, přes tzv. koeficienty, upravit. Pozemky a budovy pro podnikání jsou tak v Hradci Králové mnohem vyšší, než je tomu jinde.

V souladu s oblastí 5. strategického plánu je pozornost v rámci této klíčové oblasti zaměřena na podnikatelskou aktivitu v oblasti cestovního ruchu (kongresová a zážitková turistika). Hradec Králové se chce stát vyhledávanou turistickou destinací a místem vhodným pro trávení dovolené.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

V oblasti podnikání a zaměstnanosti je Hradec Králové v roce 2030 městem moderního průmyslu a podnikání:

- založeného na nejnovějších ekologicky šetrných technologiích s čistými provozy a využívající IT a kvalifikované pracovní síly
- známým svými výrobky
- s dynamickým rozvojem podnikání a podnikatelského prostředí, širokou škálou provozů a služeb
- nabízející diverzifikované pracovní příležitosti
- s lokalitami připravenými pro novou výstavbu a s přestavbovými plochami se zajištěnou dopravní obslužností
- se systémem asistované podpory stávajícího a iniciací nového podnikání
- s rozvinutou infrastrukturou a službami cestovního ruchu, kongresové a zážitkové turistiky
- s aktivní podporou vstupu nových firem
- s klientsky orientovanou a přátelskou veřejnou správou

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
+ nadprůměrný podíl SŠ a VŠ vzdělaných obyvatel (v porovnání s průměrem ČR) + zájem města iniciovat vznik nových firem a jejich podpora formou podnikatelského inkubátoru Technologického centra HK + výhodná urbanistická dispozice města s relativně dobrou časovou i prostorovou dostupností rezidenčních lokalit + město je sídlem vysokých škol + město nabízí dobré možnosti pro regeneraci pracovní síly + tradiční silné odvětví v regionu (farmacie, strojírenství, textilní průmysl, ICT atd.) + existence fakultní nemocnice a její vazby na vysoké školy	– nedostatečná propojenost vědy a výzkumu s praxí – nedostatečná nabídka zainvestovaných rozvojových lokalit a vhodných prostor pro podnikání s dobrou dopravní obslužností – výše daně z nemovitostí daná nastavením místního a podnikatelského koeficientu – nízký podíl průmyslové výroby v místní ekonomice – nedostatečně rozvinuté služby pro oblast cestovního ruchu – odmítavý postoj veřejnosti k průmyslovým investicím ve městě – město nemá jasně definované a deklarované priority pro oblast ekonomického rozvoje – město nevytváří podmínky pro příchod nových firem – nedostatečně využitý potenciál možné spolupráce se zahraničím – koncept územního plánu dostatečně nereflektuje ekonomický rozvoj města
PŘÍLEŽITOSTI	**HROZBY**
✓ další rozvoj Technologického centra ✓ strategická poloha města a jeho připravované napojení na dálniční síť ✓ rozvoj letecké dopravy pro ekonomické využití letiště ✓ efektivní využití stávajících zastavitelných ploch a revitalizace nevyužívaných nebo opuštěných ploch a průmyslových areálů ✓ možnost čerpání finančních prostředků z fondů EU ✓ využití turistického potenciálu vzhledem k sousedním lokalitám a rozvoji cykloturistiky ✓ maximální využití propojení vědy, výzkumu a praxe ✓ intenzivnější ekonomická spolupráce se zahraničními partnerskými městy ✓ příliv pracovní síly v rámci EU ✓ spolupráce s okolními obcemi při vytváření společné nabídky produktů cestovního ruchu ✓ podpora vzdělávacích oborů pro potřeby místních firem (např. znovuzavedení školního předmětu „dílny“, praxe studentů ve firmách apod.)	! nepříznivý vývoj demografické struktury obyvatel ! ekonomická situace České republiky a EU ! omezení prostředků na investiční aktivity ! nepříznivý vývoj demografické struktury obyvatel ! pokračování nepříznivého vývoje ekonomické situace České republiky a EU ! pokles prostředků na investiční aktivity města, kraje a státu ! zvyšování tlaku na snižování počtu zaměstnanců ve veřejné správě ! stagnace nebo snižování kupní síly obyvatelstva ! ohrožení pozice města v rámci ČR a zároveň pokles atraktivity pro nově příchozí ! migrace obyvatel z ekonomických důvodů (vysoká nezaměstnanost)

OPATŘENÍ 3.1 - ZÍSKÁNÍ INVESTIC Z OBLASTÍ PRŮMYSLOVÉ VÝROBY

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zvýšení atraktivity města pro průmyslové investory		▪ Vývojový trend nezaměstnanosti ve městě	▪ Úřad práce
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
3.1.1	Zvýšit atraktivitu nabízených rozvojových lokalit	▪ Počet podnikatelských subjektů zasídlených v rozvojových lokalitách	▪ Český statistický úřad - Registr ekonomických subjektů
3.1.2	Změna odmítavého postoje veřejnosti k průmyslovým investicím ve městě	▪ Výsledky opakovaných průzkumů vztahu veřejnosti k průmyslovým investicím ve městě	▪ MMHK, odbor rozvoje města
3.1.3	Zvýšení podpory, tvorby a propagace rozvojových lokalit na území města	▪ Počet podnikatelských subjektů zasídlených v rozvojových lokalitách	▪ Český statistický úřad - Registr ekonomických subjektů
3.1.4	Revitalizovat brownfields	▪ Revitalizovaná plocha za sledované období (ha)	▪ MMHK, odbor rozvoje města ▪ MMHK, odbor hlavního architekta

OPATŘENÍ 3.2 - PODPORA ROZVOJE PODNIKÁNÍ MĚSTEM

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Vznik nových a udržení stávajících podnikatelských subjektů ve městě		▪ Vývojový trend nezaměstnanosti ve městě	▪ Úřad práce
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
3.2.1	Snížit daň z nemovitosti prostřednictvím snížení místního a podnikatelského koeficientu	▪ Schválení snížení koeficientu daně z nemovitostí zastupitelstvem města	▪ MMHK – odbor ekonomický
3.2.2	Zvýšení kapacity a efektivity podnikatelského inkubátoru Technologického centra HK	▪ Počet inkubovaných podnikatelských subjektů za rok (trend)	▪ Technologické centrum HK
3.2.3	Zvýšení efektivity působení centra pro transfer technologií Technologického centra HK	▪ Počet uskutečněných transferů s podporou centra pro transfer technologií Technologického centra HK za rok (trend)	▪ Technologické centrum HK

OPATŘENÍ 3.3 - PODPORA A ROZVOJ SLUŽEB V OBLASTI CESTOVNÍHO RUCHU

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Vytvořit pověst města jako místa vhodného pro trávení dovolené		▪ Vývojový trend nezaměstnanosti ve městě	▪ Úřad práce
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
3.3.1	Vznik nových ubytovacích kapacit v HK vhodných pro trávení rodinné dovolené	▪ Průměrná lůžková kapacita penzionů a apartmánů pronajímaných pro krátkodobé ubytování ve sledovaném roce	▪ ČSÚ Hradec Králové ▪ Turistické informační centrum
3.3.2	Vytvořit nabídku pobytově zaměřených turistických produktů	▪ Počet nabízených pobytově zaměřených turistických produktů ve sledovaném roce	▪ Turistické informační centrum
3.3.3	Zlepšit propagaci turistické atraktivity hradeckého regionu s důrazem na cykloturistiku	▪ Počet přístupů na sledované webové stránky s turistickou tématikou ve sledovaném roce	▪ MMHK, odbor kultury ▪ MMHK, oddělení informatiky

6.4. VZDĚLÁVÁNÍ A ŠKOLSTVÍ

Statutární město Hradec Králové je zřizovatelem desítek organizací (31 mateřských škol, 17 základních škol, 2 základních uměleckých škol a 1 domu dětí a mládeže), jejichž hlavní činností je výchova a vzdělávání a s ní související školské služby. Město je ze své podstaty zřizovatelem mateřských a základních škol včetně dvou základních uměleckých škol a domu dětí a mládeže. Současná síť mateřských škol je rovnoměrně rozložená, ale kapacita mateřských škol - 2 894 míst je nedostatečná, proto je nutné reagovat na demografický vývoj a nabídnout občanům dostatečný počet míst v MŠ. Síť základních škol pokrývá nároky města (8 855 míst), trvají však potřeby velké údržby a obnovy budov (výměna oken, zateplení budov). Základní školy integrují žáky se speciálními vzdělávacími potřebami, včetně žáků s tělesným postižením. Péči věnují i žákům nadaným. Kladem současného stavu je otevření školních hřišť pro veřejnost a nabídka velkého množství volnočasových aktivit.

Síť středních škol tvoří kvalitní základnu, pokud jde o množství a dostatečnou oborovou strukturu. Ve městě je dostatek budov pro střední a vyšší školství, ale jejich technický stav není vždy vyhovující. Kladem současného stavu je otevření školních hřišť pro veřejnost a nabídka velkého množství volnočasových aktivit.

Hradec Králové má široké spektrum vysokoškolských oborů. Na území města fungují tři vysoké školy Univerzita Hradec Králové (pedagogická fakulta, fakulta informatiky a managementu, filozofická fakulta, přírodovědecká fakulta, ústav sociální práce), Univerzita Karlova (farmaceutická fakulta, lékařská fakulta), Univerzita obrany (fakulta vojenského zdravotnictví). Snahou vedení škol je rozšířit studentům nabídku možností sportovního a kulturního vyžití.

Vzdělávací instituce na všech úrovních poskytují mnoho forem celoživotního vzdělávání různým cílovým skupinám (zaměstnaní, osoby bez práce, senioři, pedagogičtí pracovníci atd.). Střední školy se zaměřují na nástavbové studium, rekvalifikace a výuku jazyků. Vysoké školy zajišťují postgraduální, nástavbové a doplňující studium. Podnikatelské subjekty a neziskový sektor pořádají profesní kurzy, konference a semináře.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

Hradec Králové je v roce 2030 centrem školství a vzdělanosti a vyhlášeným univerzitním městem

- s efektivním, dostupným a vyváženým systémem předškolního, základního a speciálního vzdělávání se širokou profilací
- se širokou nabídkou kvalitního středoškolského a vyššího odborného vzdělávání
- s kvalitní mezinárodně srovnatelnou nabídkou vysokoškolských oborů s rozvojem a návazností na již existující obory
- s čilým studentským životem
- s vědecko-výzkumnými aktivitami na vysokých školách
- s napojením na podnikatelskou a ekonomickou sféru v souladu s potřebami trhu práce
- s propojením vysokých škol na kulturně společenský život ve městě
- nabízejícím absolventům středních a vysokých škol pracovní příležitosti a dostupné bydlení
- s rozvinutým lidským potenciálem a duchovní kulturou, podporující rozvoj lidských zdrojů, celoživotní vzdělávání a duchovní růst, mj. nekomerční kulturou a dostatečnou nabídkou volnočasových aktivit
- rozvíjejícím mezinárodní spolupráci
- podporujícím zapojení a účast v mezinárodních projektech, a výměnných studijních programech

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
+ kvalitní základna a tradice veškerého školství + fungující síť škol všech stupňů + funkční vymezení školských obvodů spádových základních škol + rovnoměrné umístění a dobrá dostupnost mateřských škol a základních škol na území města + široká nabídka oborů středních škol + otevřená dětská a školní hřiště pro veřejnost + moderní interiéry škol, vybavení nejmodernější technikou + kvalifikované pedagogické sbory + činnost školského poradenského zařízení + činnost školského poradenského pracoviště MOZAIKA zřizovaného městem + dostatečná kapacita jídelen pro zajištění stravování dětí, žáků a zaměstnanců škol zřizovaných městem + široká nabídka volnočasových aktivit nabízených DDM, školami a neziskovými organizacemi + základní umělecké školství se širokou nabídkou oborů + přítomnost Univerzity Hradec Králové, fakult Univerzity Karlovy, fakulty Univerzity obrany a dalších vysokých škol + efektivní využití evropských fondů a národních dotačních programů	– neexistence kulturního zařízení pro studenty středních a vysokých škol – absence sportovišť v některých lokalitách (pro studenty SŠ a VŠ) – přetrvávající nedostatek míst k předškolnímu vzdělávání – nedostatek finančních prostředků pro další rekonstrukce objektů škol včetně uměleckých – nesystémové provádění oprav a údržby na budovách škol a školských zařízení včetně nedostatečných plánů týkající se investičních záměrů
PŘÍLEŽITOSTI	**HROZBY**
✓ Hradec Králové jako přirozené spádové středisko ✓ propojení s podnikatelským sektorem ✓ adekvátní restrukturalizace sítě středních škol vyvíjející se podle potřeb trhu práce ✓ efektivní využívání evropských fondů a národních dotačních programů ✓ rozvoj mezinárodní spolupráce ✓ dostatečné kapacity mateřských škol pro všechny děti splňující podmínky pro přijetí k předškolnímu vzdělávání ✓ uvolněné prostory na základních školách využít ke zřízení přípravných tříd ✓ dále provozovat školské poradenské pracoviště MOZAIKA včetně jeho financování z fondů EU ✓ modernizace interiérů škol v rámci rekonstrukce ✓ potenciál pro větší otevření se škol veřejnosti ✓ vybudování vysokoškolského klubu ✓ prezentace vzdělávacích institucí ✓ efektivní využívání evropských fondů a národních dotačních programů	! ekonomická nestabilita v Evropě a nedostatek finančních zdrojů ! demografický vývoj ! nesystémové změny legislativy ! sociálně patologické jevy ! snižující se význam rodiny a kvalita mezilidských vztahů ! nedostatek finančních prostředků na údržbu a opravy budov škol ! odchod žáků základních škol na víceletá gymnázia ! neuvolnění dostatečných investičních finančních prostředků na obnovu zařízení školních vývařoven ! předimenzovaná síť středních a vysokých škol ! snížení finančních prostředků vložených do grantů zaměřených na školství, vzdělávání a volnočasové aktivity

OPATŘENÍ 4.1 - PŘEDŠKOLNÍ VÝCHOVA A VZDĚLÁVÁNÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Efektivní, dostupný a vyvážený systém předškolního vzdělávání		▪ Míra naplnění koncepce rozvoje výchovy a vzdělávání v %	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže (hodnotící zpráva o plnění cílů a opatření koncepce)
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.1.1	Zajistit územní dostupnost a dostatečnou kapacitu mateřských škol ve všech částech města	▪ Podíl umístěných dětí MŠ k celkovému počtu žadatelů v jednotlivých částech města ▪ Využitá kapacita MŠ v % k 30. 9. sledovaného roku ▪ Podíl neumístěných dětí k 30. 9. sledovaného roku	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže (statistika odboru)
4.1.2	Vytvořit kvalitní podmínky pro účast dětí se speciálními vzdělávacími potřebami v předškolní výchově	▪ Podíl neumístěných dětí se speciálními vzdělávacími potřebami ve sledovaném roce	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
4.1.3	Udržet a případně rozšířit síť otevřených dětských hřišť pro děti do 6 let v areálech mateřských škol	▪ Podíl otevřených hřišť k celkovému počtu hřišť u MŠ	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
4.1.4	Zlepšit technický stav a vybavenost budov a areálů mateřských škol	▪ Objem finančních prostředků investovaných do zlepšení technického stavu ▪ Snížení energetické náročnosti budov	▪ MMHK – odbor ekonomický ▪ MMHK – odbor správy majetku města ▪ MMHK – odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže

OPATŘENÍ 4.2 - ZÁKLADNÍ ŠKOLSTVÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Efektivní, dostupný a vyvážený systém základního vzdělávání		▪ Míra naplnění koncepce rozvoje výchovy a vzdělávání v %	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže (hodnotící zpráva o plnění cílů a opatření koncepce)
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.2.1	Základní školy plnící funkci přirozených center vzdělanosti, sportu a volnočasových a společenských aktivit, ve svých spádových oblastech	▪ Celkový počet akcí pro veřejnost zorganizovaných ve školách za rok	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže (výroční zprávy škol)
4.2.2	Optimalizovat síť základních a základních uměleckých škol ve městě	▪ Průměrný počet žáků ve třídě ve sledovaném roce v jednotlivých školách ▪ Podíl umístěných dětí v ZUŠ k celkovému počtu žadatelů	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
4.2.3	Udržet systém otevřených školních hřišť pro veřejnost	▪ Počet školních hřišť otevřených pro veřejnost ve sledovaném roce	▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
4.2.4	Zlepšit technický stav a vybavenost budov a areálů ZŠ a ZUŠ	▪ Objem finančních prostředků investovaných do zlepšení technického stavu ▪ Snížení energetické náročnosti budov	▪ MMHK – odbor ekonomický ▪ MMHK – odbor správy majetku města ▪ MMHK – odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže ▪ zřizovatelé ZŠ a ZUŠ
4.2.5	Zajistit odpovídající vybavení učeben dle aktuálních standardů	▪ Podíl modernizovaných učeben k celkovému počtu učeben	▪ zřizovatelé ZŠ
4.2.6	Vytvořit kvalitní podmínky pro účast dětí se speciálními vzdělávacími potřebami	▪ Podíl neumístěných dětí se speciálními vzdělávacími potřebami ve sledovaném roce	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
4.2.7	Podporovat zdravý životní styl včetně vytváření pracovních návyků a motivaci k celoživotnímu vzdělávání s cílem úspěšného uplatnění žáků na trhu práce	▪ Statistika patologických jevů	▪ zřizovatelé škol

OPATŘENÍ 4.3 - STŘEDNÍ ŠKOLSTVÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Efektivní, dostupný a vyvážený systém středního vzdělávání		▪ Struktura nabídky oborů ▪ Počet SŠ studentů	▪ zřizovatelé středních škol
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.3.1	Podporovat šíři nabídky oborů s ohledem na potřeby trhu práce	▪ Struktura nabídky oborů ▪ Analýza potřeb trhu	▪ Královéhradecký kraj ▪ Úřad práce
4.3.2	Dokončit převod majetku mezi zřizovateli jednotlivých škol	▪ Počet uzavřených smluv / dokončených převodů	▪ zřizovatelé SŠ
4.3.3	Vytvořit kvalitní podmínky vzdělávání na středních školách pro studenty se speciálními vzdělávacími potřebami	▪ Podíl neumístěných studentů se speciálními vzdělávacími potřebami ve sledovaném roce	▪ Královéhradecký kraj
4.3.4	Udržet nadační fond pro středoškolské studenty nadané a nemajetné	▪ Počet podpořených studentů	▪ Nadační fond na podporu královéhradeckých středoškolských studentů
4.3.5	Podporovat zdravý životní styl včetně vytváření pracovních návyků a motivace k celoživotnímu vzdělávání s cílem úspěšného uplatnění žáků na trhu práce	▪ Statistika patologických jevů	▪ zřizovatelé škol

OPATŘENÍ 4.4 - MIMOŠKOLNÍ VÝCHOVA A VZDĚLÁVÁNÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zvýšení kvality zájmového a neformálního vzdělávání		▪ Spokojenost účastníků (cílové skupiny) mimoškolní výchovy a vzdělávání (v %)	▪ poskytovatelé mimoškolní výchovy a vzdělávání (průzkumy)
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.4.1	Rozšířit nabídku mimoškolní výchovy a vzdělávání pro děti a mládež	▪ Podíl dětí a mládeže zapojených do mimoškolní výchovy a vzdělávání v % ▪ Objem grantových prostředků na podporu mimoškolní výchovy a vzdělávání poskytnutých městem za rok	▪ poskytovatelé mimoškolní výchovy a vzdělávání ▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže

OPATŘENÍ 4.5 - VYSOKÉ ŠKOLSTVÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Hradec Králové - vyhlášené univerzitní město		▪ Počet VŠ studentů ▪ Počet nabízených oborů	▪ vysoké školy
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.5.1	Rozvoj univerzitního areálu Na Soutoku a kampusu Univerzity Karlovy	▪ Počet m2 nově zřízené užitné plocha ▪ Stupeň přípravy projektů	▪ Univerzita Hradec Králové ▪ Univerzita Karlova
4.5.2	Podpořit vznik kulturně společenského zařízení pro studenty vysokých škol	▪ Stupeň přípravy projektu ▪ Kolaudační rozhodnutí	▪ Univerzita Karlova
4.5.3	Podpořit rozvoj infrastruktury pro sport a zdraví pro studenty vysokých škol	▪ Stupeň přípravy projektu ▪ Kolaudační rozhodnutí	▪ Univerzita Hradec Králové

OPATŘENÍ 4.6 - CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zvýšení všeobecné vzdělanosti občanů města		▪ Struktura vzdělanosti občanů	▪ ČSÚ
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.6.1	Podporovat různé formy celoživotního vzdělávání dle potřeb a zájmu občanů a trhu práce	▪ Počet realizovaných aktivit	▪ poskytovatelé celoživotního vzdělávání

OPATŘENÍ 4.7 - SPOLUPRÁCE NA VŠECH STUPNÍCH VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Rozvinutá síť spolupráce školských institucí ve městě i směrem do zahraničí		▪ Počet vytvořených partnerských sítí	▪ zřizovatelé škol
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
4.7.1	Podporovat spolupráci škol všech stupňů a dalších vzdělávacích institucí ve městě	▪ Počet realizovaných akcí / projektů	▪ MMHK - odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže ▪ zřizovatelé škol
4.7.2	Podporovat mezinárodní spolupráci mezi vzdělávacími institucemi	▪ Počet realizovaných akcí / projektů se zahraničními subjekty	▪ zřizovatelé škol ▪ MMHK

6.5. KULTURA, SPORT, VOLNOČASOVÉ AKTIVITY A CESTOVNÍ RUCH

Město Hradec Králové je v současnosti významným městem v rámci severovýchodních Čech. Je pohodovým, zeleným místem s příjemným klimatem a všestranně dobrými podmínkami pro život obyvatel. Město se může pochlubit svým historickým dědictvím, pestrou nabídkou kulturních akcí a vysokým potenciálem pro turistiku. Město může těžit z celosvětového renomé místně příslušných firem, značek a jmen.

V propagaci, budování image města a vytěžení maxima z tohoto potenciálu ovšem město spíše zaostává. Důležitost rozvoje této oblasti je spíše podceňována. Nízká autorita cestovního ruchu u představitelů města je příčinou toho, že cestovní ruch nemá v činnosti místní samosprávy odpovídající priority a tím nedostatečnou podporu, včetně finanční.

V oblasti kultury, společenského života a volnočasových aktivit, absentuje širší spolupráce všech poskytovatelů služeb. Chybí společný informační servis, nabídka komplexních produktů, provázanost služeb a odpovídající ubytovací kapacity více úrovní. Společným jmenovatelem je absence propracované marketingové strategie.

Existuje potřeba rozšíření kapacit pro rekreační sport (plocha pro bruslení, plavání, značené běžecké tratě, in-line stezka, fitness stezka) a také sportovišť pro vrcholový a výkonnostní sport. Prostor pro budování infrastruktury pro sport a kulturu zůstává na sídlištích a předměstích. Město by si také zasloužilo své reprezentativní výstavní prostory.

Příležitosti pro rozvoj cestovního ruchu ve městě spočívají především ve spolupráci s dalšími partnery a využití jeho současných trendů. Zejména u mladší generace je Hradec Králové spojován se slavnostmi a akcemi festivalového typu. Proto je nasnadě využít toho a nalákat návštěvníky těchto akcí do centra města.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

V roce 2030 je Hradec Králové:

- silným a uznávaným kulturně společenským centrem s bohatou kulturní a společenskou nabídkou utvářenou ve spolupráci občanů, podnikatelů a města
- městem podporující rekreační a výkonnostní sport s akcentem na mládež a vytvářejícím podmínky pro vrcholový sport
- městem veselým, kde se nikdo nenudí a všichni si najdou volnočasové aktivity i na poslední chvíli
- pro svoji bohatou nabídku aktivního vyžití oblíbenou destinací cestovního ruchu pro domácí i zahraniční návštěvníky (kongresový cestovní ruch, architektura, loutkářství, příroda, povodí řek, město přátelské rodinám s dětmi).

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
+ vynikající umělecké soubory s vysokým mezinárodním kreditem (divadla, filharmonie, pěvecké sbory), velká tradice kulturních a společenských akcí na celostátní až evropské úrovni (divadelní, jazzové, rockové, pěvecké a jiné festivaly) + Hradec Králové je učebnicí architektury – zajímavý turistický cíl pro laickou i odbornou veřejnost + krajské město - centrum regionu s výhodnou polohou a dobrou dopravní dostupností + historické kulturní dědictví (architektura, archeologické poklady), částečně provedená regenerace historického jádra + existence zajímavých turistických cílů ve městě a jeho blízkém okolí (dosah v rámci cykloturistiky) + hustá síť cyklostezek a navazujících cyklotras v regionu + město kongresové turistiky (kongresové centrum) + univerzitní město, sídlo vědeckých a výzkumných subjektů i významných kulturních a paměťových institucí + vysoké kulturní povědomí a zájem občanů o volnočasové aktivity a kvalitní kulturní nabídku + vhodné plochy pro rozvoj (z hlediska polohy) univerzit, kulturních a sportovních zařízení, + rozsáhlá zeleň a přírodní prostory v centru města pro volný čas a rekreační sport + lesy, lesoparky a vodní plochy v přímém napojení na centrum města a MHD + celkový vzhled města se zastoupením kvalitní zástavby, přírodních celků a založeným systémem zeleně + vysoká úroveň základního uměleckého školství + existující systém grantů v oblasti kultury, sportu a cestovního ruchu + rekonstruované a využitelné veřejné prostory pro konání společenských, kulturních, kongresových a sportovních aktivit + projekt „Otevřená školní hřiště“ při základních a mateřských školách + tradice a kongresové zázemí pro medicínské a farmaceutické obory + pestrá nabídka stravovacích a ubytovacích zařízení + bezpečné město	– absence infrastruktury pro kulturu a sport na sídlištích a předměstích – nízká úroveň sportovišť, která nejsou v majetku města – absence ekonomicky silné podnikatelské vrstvy se zájmem a možnostmi účinné podpory kultury a sportu (mecenášství) – nedostatečná struktura a kapacita sportovišť pro vrcholový a výkonnostní sport – nedostatečné kapacity pro rekreační sport (plocha pro bruslení, plavání, značené běžecké tratě, in-line stezka, fitness stezka) – nedostatečné možnosti pro parkování (systém parkování ve městě) – nízká koordinace a spolupráce subjektů působících na poli kultury, volného času, sportu a cestovního ruchu – absence funkčního destinačního managementu, convention bureau – nedostatek možností pro alternativní kulturu – stav historického centra – Velkého náměstí – chybí podpora cílené regenerace a revitalizace Městské památkové rezervace – absence turistického, kulturně společenského informačního portálu – nepropracovaná marketingová (především propagační a komunikační) strategie města – město Hradec Králové není vnímáno jako turistická destinace, chybí nosná témata pro cestovní ruch – nevyužitý potenciál kulturních a jiných památek, turistických atraktivit a obecně historického dědictví a jejich provázanost s dalšími službami v turistickém ruchu – minimální podpora cestovního ruchu a kongresové turistiky jako důležitého průmyslového odvětví, které generuje vysoké příjmy – nedostatek reprezentativních výstavních prostor

PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
✓ dobrá geografická poloha v návaznosti na historii, tradici kulturního a společenského centra a sídla jedinečných institucí ✓ sociální předpoklad – využití vysoké vzdělanosti a existence středních, odborných a vysokých škol vedoucích ke zvýšení kvality prostředí ✓ využití potenciálních partnerských měst v ČR i zahraničí ✓ využití potenciálu Hradecko-pardubické aglomerace ✓ prostor pro nové umístění TIC na Eliščině nábřeží vybavené moderními technologiemi ✓ využití regionálních, národních a evropských finančních zdrojů ✓ možnost modifikace a efektivnějšího využití webu města k informovanosti občanů ✓ vybudování provázaného informačního systému ✓ dobudování dopravní infrastruktury pro lepší dostupnost města ✓ využití celosvětového renomé místně příslušných firem, značek a jmen (Petrof, Pilař, Gočár, Kotěra, divadlo Drak…) ✓ zlepšení spolupráce s Královéhradeckým krajem a podnikatelskou sférou ✓ podpora vytvoření fungujícího destinačního managementu pro Hradec Králové a okolí ✓ využití potenciálu kulturního dědictví i možností stávajících kulturních a paměťových institucí (například využití území s významnými archeologickými nálezy v cestovním ruchu i propagace města) ✓ rostoucí zájem o domácí cestovní ruch, lokální patriotismus a návrat k tradičním hodnotám ✓ vysoký potenciál studentů středních a vysokých škol pro organizaci a návštěvnost kulturních a sportovních akcí	! nedostatečná rychlost budování dopravních infrastruktur vně i uvnitř města včetně parkování ! konkurence jiných měst a atraktivních lokalit ! vliv konzumního životního stylu ! odliv kvalifikovaných a vzdělaných pracovníků v oblasti kultury, sportu a cestovním ruchu vzhledem k nedostatečnému finančnímu ohodnocení a jiným benefitům ! podfinancování a nedostatečné investice do institucí v oblasti kultury, sportu, cestovním ruchu ! ukončení financování projektů z EU fondů a národních dotačních programů ! ztráta historických kulturních hodnot (nevhodné přestavby zejména v historickém jádru, necitlivé zásahy do urbanismu města a krajinného rázu, živelná zástavba území s významnými archeologickými nálezy, nedostatečná péče o kulturní dědictví) ! periferizace historického jádra města

OPATŘENÍ 5.1 – PODPORA A ROZVOJ KULTURNÍHO A SPOLEČENSKÉHO ŽIVOTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Udržet tradice kulturních a společenských akcí ve městě a rozvíjet renomé města na poli kultury		▪ Počet návštěvníků zpoplatněných akcí ▪ Počet návštěvníků kulturních zařízení zřizovaných městem ve sledovaném roce celkem ▪ Počet subjektů profesionálních kulturních aktivit se sídlem v HK k 31. 12. sledovaného roku	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu (počty prodaných vstupenek) ▪ MMHK, odbor rozvoje města, RES OKEČ 921 - 925
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
5.1.1	Zkvalitnit a rozšířit infrastrukturu pro kulturu a společenský život ve městě	▪ Spokojenost občanů s vybaveností města pro kulturní a společenské vyžití v % ▪ Objem investic (kapitálové výdaje města na údržbu a výstavbu kulturní a společenské infrastruktury ve sledovaném roce v Kč ▪ Počet opatření	▪ Pravidelně se opakující průzkum spokojenosti s místním společenstvím ▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu ▪ MMHK, odbor ekonomický
5.1.2	Rozvinout systém vícezdrojového financování kulturních organizací zřizovaných a zakládaných městem v odpovídající výši z veřejných i soukromých zdrojů	▪ Objem podpory z veřejných zdrojů ve sledovaném roce v Kč ▪ Objem podpory ze soukromých zdrojů ve sledovaném roce v Kč	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu
5.1.3	Stabilizace a zefektivnění grantového systému jako nástroje podpory kulturních aktivit ve městě	▪ Podíl grantového systému na financování kulturních aktivit ▪ Počet podpořených aktivit za rok	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu
5.1.4	Vytvořit vhodné podmínky pro intenzivnější využívání kulturního dědictví, památek a veřejných prostor města	▪ Počet lidí a jejich chování ve veřejných prostorech (zjišťování kvality využití)	▪ Opakovaný průzkum veřejných prostorů města

OPATŘENÍ 5.2 - PODPORA A ROZVOJ SPORTU A SPORTOVNÍHO VYŽITÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Vytvořit kvalitní a finančně dostupné možnosti sportovního vyžití a aktivní zábavy pro všechny věkové kategorie a profesní skupiny vyskytující se na území města Hradec Králové		▪ Indikátor spokojenosti občanů s vybaveností města pro sportovní a rekreační vyžití v %	▪ Pravidelně se opakující průzkum spokojenosti s místním společenstvím
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
5.2.1	Zapojit maximální počet dětí a mládeže do pravidelné sportovní činnosti	▪ Počet registrovaných pravidelně sportujících dětí (mládeže)	▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
5.2.2	Navýšit finanční prostředky na sport a údržbu sportovišť z veřejných a privátních zdrojů	▪ Běžné výdaje města na provoz a údržbu sportovní zařízení ve sledovaném roce v Kč	▪ MMHK, odbor rozvoje města, Rozpočet města po IV. úpravě, Běžné výdaje
5.2.3	Zlepšit podmínky pro rekreační cyklistiku, běžeckých tras, in-line a fitness na území města	▪ Délka značených tras na území města v km	▪ MMHK, odbor hlavního architekta
5.2.4	Udržet systém revitalizace „otevřených hřišť“ ve městě	▪ Počet školních hřišť otevřených pro veřejnost na území města ▪ Počet dětských hřišť otevřených pro veřejnost na území města	▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
5.2.5	Zlepšit vybavenost města infrastrukturou pro sportovní a rekreační vyžití	▪ Objem investic (kapitálové výdaje města na údržbu a výstavbu sportovní zařízení ve sledovaném roce v Kč)	▪ MMHK, odbor ekonomický ▪ MMHK – odbor správy majetku města ▪ MMHK – odbor investiční

OPATŘENÍ 5.3 - PODPORA A ROZVOJ CESTOVNÍHO RUCHU

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Nabídnout návštěvníkům města široké spektrum zážitků prostřednictvím koncentrované nabídky vycházející ze vzájemné spolupráce aktérů cestovního ruchu		▪ Průměrný počet přenocování ve městě ▪ Délka pobytu návštěvníka města v zimním období ▪ Počet návštěvníků a turistů na akcích	▪ ČSÚ ▪ pořadatelé akcí ▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
5.3.1	Naplňovat opatření aktuální koncepce cestovního ruchu pro město Hradec Králové	▪ Míra naplnění koncepce v %	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu (hodnotící zpráva o plnění opatření koncepce)
5.3.2	Rozvoj infrastruktury na podporu rozvoje cestovního ruchu	▪ Počet realizovaných opatření ▪ Ubytovací kapacita hotelů a penzionů na území města (počet lůžek mimo ubytovny a kempy)	▪ ČSÚ ▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu ▪ MMHK, odbor rozvoje města
5.3.3	Zvýšení využívání památkových objektů ve městě pro účely cestovního ruchu	▪ Počet vstupenek prodaných návštěvníkům vybraných památek na území města za rok ▪ Počet památkových objektů ve městě zpřístupněných veřejnosti	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu

OPATŘENÍ 5.4 – PROPAGACE MĚSTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Image a marketingová značka města		▪ Počet návštěvníků města za sledované období	▪ ČSÚ
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
5.4.1	Vytvořit informační infrastrukturu města pro udržitelné informování občanů i návštěvníků	▪ Počet realizovaných opatření ▪ Vytvořený provázaný informační systém	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu
5.4.2	Vytvořit marketingovou (propagační a komunikační) strategii města	▪ Počet vytvořených nových nebo aktualizovaných existujících rozvojových dokumentů	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu

OPATŘENÍ 5.5 – PODPORA SPOLKOVÉHO A DUCHOVNÍHO ŽIVOTA A OSTATNÍCH VOLNOČASOVÝCH AKTIVIT

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Rozvinutá síť spolkových a duchovních aktivit ve městě i směrem do zahraničí		▪ Počet vytvořených partnerských sítí ▪ Počet realizovaných akcí	▪ spolky podporované městem
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
5.5.1	Rozvinutí spolkového a duchovního života ve městě podporou společensko-kulturních institucí jako přirozených center vzdělanosti, kultury, sportu, volnočasových a společenských aktivit	▪ Počet členů městem podporovaných spolků ve sledovaném roce ▪ Objem finančních prostředků vydaných městem na spolkovou činnost ve sledovaném roce v Kč	▪ MMHK, odbor kultury, sportu a cestovního ruchu ▪ MMHK, odbor ekonomický

6.6. SOCIÁLNÍ OBLAST A ZDRAVÍ OBYVATEL

Město je tvůrcem samostatných koncepcí v sociální oblasti. Tyto koncepce, ze kterých čerpá tento strategický plán, mají vazbu na potřeby specifických cílových skupin. Jde o střednědobý plán sociálních služeb, koncepci prorodinné politiky a program prevence kriminality. V zájmu města a jeho budoucího vývoje je pokračovat v zahájeném plánovacím přístupu i do budoucna.

Sociální služby ve městě nezajišťují organizace zřizované městem, ale prioritně nestátní neziskové organizace, na jejichž činnost město přispívá ze svého rozpočtu. Objem finančních prostředků vynakládaných městem je ovšem s ohledem na postavení města a jeho význam v regionu spíše nižší.

Demografický vývoj (stárnutí populace), nárůst osob ohrožených sociálním vyloučením, eventuálně nezaměstnanost a s tím spojená ekonomická situace obyvatel s sebou může do budoucna přinést zvyšující se nároky na objem poskytovaných služeb.

Hradec Králové věnuje dlouhodobě pozornost rodině a vytváření podmínek pro udržování pozitivního prorodinného klimatu. Za svůj dosavadní přístup k řešení otázek prorodinné politiky již město obdrželo řadu ocenění (Obec přátelská rodině, Město s nejlepší kvalitou života, Město s vynikající sociální situací).

Renomé města je mimo jiné založeno také na vysoké úrovni zdravotní péče, která je poskytována místními špičkovými medicínskými pracovišti. Přestože má město malý vliv na poskytování zdravotních služeb, neměla by se vytratit alespoň obecná podpora této oblasti ze strany města. Přítomnost Fakultní nemocnice, medicínské obory nabízené zdejšími vysokými školami a velké investice do zdravotnické infrastruktury skýtají městu významnou přidanou hodnotu v budování jeho image nejlepšího místa k životu.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

Hradec Králové v roce 2030 je bezpečné město se zajištěnými sociálními a zdravotními službami

- ekonomicky prosperující
- s komplexním a spravedlivým systémem zdravotní péče a sociálních služeb
- s vysokou úrovní prevence a služeb založených na spolupráci zadavatelů, uživatelů a poskytovatelů
- s nízkým výskytem společensky nežádoucích jevů (násilí, kriminalita, závislosti, vandalismus,…)
- s dostačující a dostupnou nabídkou volnočasových aktivit
- se vstřícným přístupem k seniorům, osobám se zdravotním postižením, rodinám s dětmi, osobám v nouzi, osobám se závislostmi, cizincům, etnikům a národnostním menšinám

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
+ komplexní síť kvalitních sociálních a zdravotních služeb + existence koncepčních plánovacích dokumentů města + dosažená životní úroveň + dobrý vzdělanostní potenciál populace (díky dostupnosti vzdělání) + příznivé životní prostředí a čistota města + existence fakultní nemocnice + relativně vysoká bezpečnost ve městě + vysoký stupeň bezbariérovosti (MHD, veřejné budovy, veřejná prostranství) + zapojení neziskového sektoru do poskytování sociálních služeb	– nedostatek dostupného bydlení pro některé sociální skupiny (osoby se zdravotním postižením, mladé rodiny, seniory, sociálně slabé osoby) – limitované pracovní příležitosti – nedostatek volných pracovních míst – nedostatek víceúčelových dětských hřišť – nízká kapacita pracovních příležitostí pro osoby se zdravotním postižením a pracovním hendikepem – kapacity některých sociálních a zdravotních služeb neodpovídají velikosti a významu města – nízká podpora a rozvoj inovací v sociální oblasti
PŘÍLEŽITOSTI	**HROZBY**
✓ tvorba pracovních příležitostí včetně podpory osob znevýhodněných na trhu práce ✓ sociální podnikání ✓ transformace pobytových služeb ✓ vytváření podmínek pro slaďování profesního a rodinného života ✓ vytváření podmínek pro sportovní a volnočasové aktivity ✓ podpora multigeneračního soužití ✓ aktivní vstupování do legislativního procesu ✓ pokračování komunitního plánování ✓ posílení role města v systému fungování služeb v sociální oblasti (tvorba sítě financování, komunikace poskytovatelů služeb a státu) ✓ možnost čerpání financí ze zdrojů EU	! riziko růstu nezaměstnanosti ! snižující se počet obyvatel a zvyšující se věkový průměr ! příliv sociálně problémových skupin ! vysoká závislost sociálních služeb na financování z cizích zdrojů, které město nemůže přímo ovlivnit ! stávající nastavení programů podpory sociálních investic na úrovni státu ! časté a nekoncepční změny legislativy ! nízká podpora funkčních rodin ! fungující prevence vedoucí k podcenění problémů

OPATŘENÍ 6.1 - PODPORA A ROZVOJ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Naplňovat cíle a opatření aktuálního plánu rozvoje sociálních a souvisejících služeb města Hradce Králové		▪ Míra naplnění plánu v %	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví (Hodnotící zpráva o plnění cílů a opatření plánu rozvoje sociálních a souvisejících služeb)
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
6.1.1	Pravidelně aktualizovat střednědobý plán rozvoje sociálních a souvisejících služeb města Hradce Králové	▪ Počet vytvořených nových nebo aktualizovaných existujících rozvojových dokumentů	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ zahraniční partneři
6.1.2	Realizovat opatření zaměřená na mládež a rodiny s dětmi	▪ Počet podpořených osob ▪ Počet realizovaných projektů	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ poskytovatelé služeb ▪ Královéhradecký kraj, odbor soc. věcí
6.1.3	Realizovat opatření zaměřená na seniory	▪ Počet podpořených osob ▪ Počet realizovaných projektů ▪	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ poskytovatelé služeb ▪ Krajský úřad KHK, odbor sociálních věcí
6.1.4	Realizovat opatření zaměřená na osoby se zdravotním postižením	▪ Počet podpořených osob ▪ Počet realizovaných projektů	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ poskytovatelé služeb ▪ Královéhradecký kraj, odbor sociálních věcí ▪ Úřad práce
6.1.5	Realizovat opatření zaměřená na národnostní a etnické menšiny a osoby v těžké životní situaci	▪ Počet podpořených osob ▪ Počet realizovaných projektů	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ poskytovatelé služeb ▪ Úřad práce
6.1.6	Formou víceletého financování podpořit ve spolupráci s Královéhradeckým krajem rozvoj služeb v sociálně-zdravotních a souvisejících oblastech na základě vytvořené sítě	▪ Počet realizovaných aktivit ▪ Počet podpořených osob	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ poskytovatelé služeb ▪ Úřad práce ▪ Královéhradecký kraj

OPATŘENÍ 6.2 - PODPORA A ROZVOJ ZDRAVOTNÍ PÉČE

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Trvale a efektivně podporovat dostupnost zdravotní péče ve městě včetně vzdělávání v této oblasti		▪ Počet lékařů připadajících na 1000 obyvatel města ve sledovaném roce ▪ Počet pracovních míst ve zdravotnických zařízeních na území města ▪ Počet absolventů zdravotnických škol	▪ Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR ▪ Krajský úřad KHK ▪ Univerzita Karlova ▪ Univerzita obrany
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
6.2.1	Zachovat dostupnost dosavadních forem zdravotní péče	▪ Počet lékařů připadajících na 1000 obyvatel města ve sledovaném roce ▪ Počet zařízení zdravotní péče ve městě	▪ Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
6.2.2	Udržet postavení Fakultní nemocnice Hradec Králové jakožto nadregionálního centra zdravotní péče	▪ Počet ošetřených pacientů za rok	▪ Fakultní nemocnice HK
6.2.3	Zachovat zdravotnické školství ve městě	▪ Počet škol zaměřených na zdravotnictví	▪ Krajský úřad KHK ▪ Univerzita Karlova ▪ Univerzita obrany

OPATŘENÍ 6.3 - BEZPEČNOST A SNIŽOVÁNÍ NEGATIVNÍCH SOCIÁLNÍCH JEVŮ VE MĚSTĚ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Udržet stávající míru bezpečí a působit na snižování kriminality a výskytu negativních sociálních jevů		▪ Počet trestných činů spáchaných na území města za sledované období ▪ Počet přestupků spáchaných na území města za sledované období ▪ Podíl trestné činnosti mládeže na celkové trestné činnosti ve městě ▪ Podíl přestupkové činnosti mládeže na celkovém počtu přestupků ve městě ▪ Počet realizovaných aktivit	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ Policie ČR ▪ Městská policie HK ▪ realizátoři preventivních aktivit ▪ školské instituce
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
6.3.1	Naplňovat cíle a opatření aktuální koncepce programu prevence kriminality Hradce Králové	▪ Míra naplnění akčního plánu	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví (Hodnotící zpráva o plnění cílů a opatření koncepce programu prevence kriminality)
6.3.2	Zajistit rozvoj Městské policie Hradec Králové	▪ Objem realizovaných investic za sledované období ▪ Počet řešených přestupků za sledované období	▪ Městská policie HK ▪ MMHK , odbor ekonomický

OPATŘENÍ 6.4 – PRORODINNÁ POLITIKA MĚSTA

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Naplňovat cíle a opatření aktuální koncepce prorodinné politiky města Hradce Králové		▪ Míra naplnění plánu v %	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví (Hodnotící zpráva o plnění cílů a opatření koncepce prorodinné politiky
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
6.4.1	Pravidelně aktualizovat koncepci prorodinné politiky města Hradce Králové	▪ Počet vytvořených nových nebo aktualizovaných existujících rozvojových dokumentů	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví
6.4.2	Realizovat opatření prorodinné politiky	▪ Počet realizovaných opatření ▪ Počet podpořených osob	▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví ▪ MMHK, odbor školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže ▪ MMHK, odbor investiční ▪ MMHK, odbor správy majetku ▪ tajemník MMHK ▪ školská zařízení ▪ poskytovatelé sociálních a zdravotních služeb ▪ Úřad práce ▪ ČSÚ
6.4.3	Zajistit finanční podporu realizace prorodinné politiky města	▪ Rozpočet fondu 5P	▪ MMHK , odbor ekonomický ▪ MMHK, odbor sociálních věcí a zdravotnictví

6.7. ZDOKONALOVÁNÍ VÝKONU VEŘEJNÉ SPRÁVY A VEŘEJNÝCH SLUŽEB MĚSTA

Snahou města je v souladu s vizí strategie realizace Smart Administration pojmout veřejnou správu jako službu občanovi, naplnit principy dobrého vládnutí opřené o otevřené a průhledné rozhodování, a fungovat efektivně a výkonně. Svoji vizi město staví také na udržitelném rozvoji a aktivní, dobře informované občanské společnosti.

Vedení města je přesvědčeno o tom, že moderní a kvalitně fungující úřad je partnerem občanům, institucím a organizacím, které zde působí, i návštěvníkům, kteří do města přijíždějí. Magistrát města již v minulosti učinil a i nadále činí kroky, kterými naplní svoji vizi.

Na organizační změny, nastavený systém hodnocení zaměstnanců, systém vzdělávání úředníků, komunikaci s veřejností, šetření spokojenosti atd. bude navazovat řada dalších opatření zvyšující efektivitu a výkonnost magistrátu, efektivitu poskytovaných veřejných služeb a efektivitu hospodaření města.

VIZE KLÍČOVÉ OBLASTI

Hradec Králové v roce 2030 je městem

- otevřeným komunikaci
- s klientsky orientovanou a přívětivou veřejnou správou pomáhající občanům při řešení jejich potřeb a plnění jejich povinností
- s otevřeným a průhledným rozhodováním
- efektivně využívajícím veřejné zdroje
- respektujícím vizi udržitelného rozvoje
- vytvářejícím prostor pro aktivní občanskou společnost
- s aktivním partnerstvím mezi radnicí a různými organizacemi ve městě

SWOT ANALÝZA

SILNÉ STRÁNKY MĚSTA	SLABINY MĚSTA
+ sídlo magistrátu ve vlastních objektech + kvalitní internetové stránky + malá zadluženost města + zpětná vazba od komisí místní samosprávy + existence meziodborových pracovních skupin + funkční systém motivace + nastavený systém vzdělávání + existence systému hodnocení + zaměstnanci, kteří jsou připraveni a ochotni nabídnout svůj vlastní potenciál a aktivitu pro rozvoj úřadu + vnímání magistrátu města jako kvalitního a perspektivního zaměstnavatele + flexibilní přizpůsobování organizačního řádu potřebám města	– absence jednoho kontaktního místa na magistrátu pro občany – nedostatečná koordinace meziodborové spolupráce – nevyhovující prostory pro činnost MMHK z pohledu obsluhy klientů, pracovního prostředí zaměstnanců apod. – dislokace jednotlivých útvarů magistrátu – absence systému evaluace výkonnosti agend – přenos informací uvnitř odborů – občasné nedodržování standardů komunikace a společenského chování v interpersonálních vztazích – neexistence katalogu veřejných služeb – nedostatečně zmapovaný majetek města – není nastaven systém nakládání s majetkem
PŘÍLEŽITOSTI	**HROZBY**
✓ lepší využití všech medií pro informování obyvatel ✓ získání zpětné vazby od veřejnosti při rozhodování ✓ využití metod pro modernizaci řízení veřejné správy	! negativní vnímání efektivity a kvality práce úředníků ze strany veřejnosti ! nedostatek finančních prostředků na rozvoj ! nejistota přidělování dotací v novém programovém období ! častá změna legislativy s dopady na fungování úřadu

OPATŘENÍ 7.1 – MODERNÍ A FUNKČNÍ ÚŘAD

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zvýšit efektivitu a výkonnost magistrátu		▪ Poměr vynaložených prostředků na poskytnutí služby a její kvality ▪ Čekací doba na odbavení klienta ▪ Doba poskytnutí služby ▪ Počet odůvodněných stížností	▪ katalog služeb se stanovenými parametry služby ▪ spisová služba ▪ šetření klientské spokojenosti, evidence stížností) ▪ MMHK, odbor interního auditu
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
7.1.1	Zavést standardizované postupy při zpracování požadavků klienta	▪ Parametry kvality/efektivity/výkonnosti služby	▪ Katalog služeb
7.1.2	Zavést nové řídicí metody do praxe	▪ Zvýšení efektivity poskytovaných služeb - Posouzení vlivu na zefektivnění služeb/procesů	▪ Katalog služeb, Dotazníkové šetření – hodnocení spokojenosti (vnitřní i vnější)
7.1.3	Nastavit systém vyhodnocování výkonnosti agend	▪ Podíl agend se zavedeným systémem vyhodnocování	▪ Katalog služeb/procesní model
7.1.4	Zlepšit koordinaci meziodborové spolupráce	▪ Míra spokojenosti zaměstnanců s meziodborovou spoluprací /minimalizace ztrátových časů a procesních předání	▪ MMHK, kancelář tajemnice (Šetření spokojenosti/katalog služeb/procesní model)
7.1.5	Nastavit srozumitelný a efektivně funkční tok informací v rámci MMHK i směrem navenek	▪ Zvýšení spokojenosti občanů ▪ Míra spokojenosti zaměstnanců s dostupnosti informací (ukazatel bude stanoven kritérií výtěžnosti informací, srozumitelnosti a způsobu předávání)	▪ MMHK, kancelář tajemnice (Šetření spokojenosti/ Statistiky z aplikace principů MA 21)
7.1.6	Kvalitní prostředí pro zveřejňování informací	▪ Zpracovaná koncepce ▪ Zřízené prostředí ▪ Aktuálnost informací	▪ MMHK, kancelář primátora (web)
7.1.7	Zmapovat možnosti zlepšení klientských prostor případně stavbu nové budovy magistrátu	▪ Studie / analýza/Socioekonomický přínos plánovaných opatření	▪ MMHK, odbor rozvoje města (studie proveditelnosti a CBA analýza)

7.1.8	Kvalifikovaní, vstřícní a motivovaní zaměstnanci	▪ Zvýšení spokojenosti klientů	▪ MMHK, kancelář tajemnice (šetření spokojenosti)

OPATŘENÍ 7.2 – VEŘEJNÉ SLUŽBY

Strategický cíl:		**Ukazatel plnění strategického cíle**	**Zdroj**
Zvýšit efektivitu poskytovaných veřejných služeb		▪ Zvýšení spokojenosti občanů	▪ Dotazníkové šetření – hodnocení spokojenosti
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
7.2.1	Zpracovat analýzu služeb a vytvořit katalog služeb	▪ Počet služeb v katalogu	▪ Katalog služeb
7.2.2	Stanovit standardy služeb	▪ Parametry kvality/efektivity/výkonnosti služby	▪ Katalog služeb včetně zavedených standardů
7.2.3	Zavést systém řízení služeb	▪ Podíl služeb se zavedeným systémem řízení	▪ Katalog služeb včetně nastaveného systému

OPATŘENÍ 7.3 – EFEKTIVITA HOSPODAŘENÍ

Strategický cíl:		Ukazatel plnění strategického cíle	Zdroj
Zlepšit plánování a hospodaření z pohledu dlouhodobé udržitelnosti		▪ Vývoj provozního přebytku ▪ Dluhová služba města ▪ Objem úspor ▪ Objem finančních prostředků získaných ze SF a FS EU	▪ MMHK, odbor ekonomický ▪ MMHK, odbor rozvoje města
Číslo SC	**Specifický cíl**	**Ukazatel**	**Zdroj**
7.3.1	Zefektivnit investiční rozhodování	▪ Vybrané kriteriální ukazatele hodnocení efektivnosti investice	▪ MMHK, odbor rozvoje města (Studie / finanční analýza)
7.3.2	Nastavit systém nakládání s majetkem	▪ Míra nastavení systému (rozpad na dílčí opatření - ukazatel bude stanoven poměrem významnosti jednotlivých kritérií konkrétního opatření)	▪ MMHK a jeho příspěvkové organizace
7.3.3	Nastavit systém finančního plánování města ve vazbě na investiční rozhodování	▪ Vývoj provozního přebytku ▪ Dluhová služba města ▪ Vytvořený / aktualizovaný podrobný finanční plán města (rozpočtový výhled)	▪ MMHK, odbor ekonomický

7. Implementace

Aktualizací Strategického plánu rozvoje města Hradec Králové začíná proces, který by měl vést k naplnění vize a stanovených strategických a specifických cílů v jednotlivých klíčových oblastech rozvoje. Tak jako probíhal proces aktualizace ve spolupráci s řadou odborníků a zástupců organizací a institucí, vč. zapojení veřejnosti, je třeba postupovat i při realizaci strategického plánu. Proces postupného uskutečňování návrhů strategického plánu se nazývá **„implementace“**.

7.1. IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA

Implementace strategického plánu by měla maximálně využívat existující organizační struktury a institucionálního rámce. Není nutné a ani vhodné zakládat orgány či instituce nové, sloužící pouze tomuto účelu. Funkci **implementační skupiny** by tak v rámci města měla plnit již fungující ***Řídící skupina*** pro zpracování strategického plánu.

Za plnění vize a strategických cílů zodpovídá primátor, náměstci primátora a tajemník magistrátu.

Výkonnou jednotku tvoří ***„garant strategie“***, kterým je **odbor rozvoje města.** Garant strategie je zodpovědný za plnění aktivit v jednotlivých klíčových oblastech a dílčí úkoly spojené s plánováním projektů, vyhodnocováním a monitoringem. Garant strategie může využít při plnění těchto úkolů **další pracovníky magistrátu**, či spolupracovat s kompetentními osobami z řad organizací a institucí zapojených do realizace aktivit.

U akcí k realizaci strategického plánu se bude postupovat principem liniového řízení pod koordinací garanta strategie. Odpovědným za realizaci konkrétní akce (projektu) je pak příslušný ***„garant akce“***.

7.2. VYHODNOCOVÁNÍ A PRŮBĚŽNÁ AKTUALIZACE

Plnění cílů strategického plánu budou vyhodnocovány v roční periodě. Výsledky monitoringu budou předkládány Řídící skupině, radě a zastupitelstvu města (odpovídá odbor rozvoje města). Interpretaci a vyhodnocení dat je třeba zajistit nejen pro úřad, ale také pro spolupracující organizace a veřejnost. Vyhodnocení a porovnání ukazatelů bude vypovídat o celkovém vývoji města a plnění strategického plánu.

Na základě vyhodnocování bude prováděna aktualizace strategického plánu, a to pravidelně přibližně jednou za čtyři roky. Pokud se vnější podmínky změní natolik, že bude třeba provést aktualizaci dříve než za čtyři roky, pak by podnět k ní měla vznést Řídící skupina na základě doporučení odboru rozvoje města.

7.3. PROCESNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Pro zvýšení účinnosti a kvality implementace strategického plánu je nutné dodržet několik systémových kroků:

- zpracovat prováděcí dokument ke strategickému plánu (akční plán), jež bude obsahovat popis plánovaných záměrů (projektů, aktivit), které město bude realizovat v krátkodobém horizontu (1-3 let) a to včetně měřitelných indikátorů cílového stavu

- stanovit finanční rámec pro akční plán, tedy určit objem finančních prostředků, které bude město schopno uvolnit na realizaci akcí naplňujících strategický plán a dále určit zdroje financování těchto akcí z jiných, než vlastních zdrojů města
- vymezit jednoznačně věcnou příslušnost a odpovědnost odborů a oddělení MMHK za naplňování dlouhodobých cílů v rámci konkrétních akcí
- u jednotlivých aktivit posílit roli a kompetenci zodpovědných manažerů (garantů akce), kteří budou pověřeni v rámci příslušného odborného útvaru magistrátu. Garant akce bude řídit s plnou odpovědností přípravné a realizační práce na projektu, řídit projektový tým a zajišťovat poskytování informací a reporting.

8. Soulad strategie s dalšími rozvojovými dokumenty

8.1. VÝCHOZÍ STRATEGICKÉ DOKUMENTY

Posuzování místních specifik je nutno provádět v kontextu stávajících strategií a platných dokumentů na lokální/regionální/národní a mezinárodní úrovni. Je zcela zásadní, aby strategie jako celek, tedy především klíčové oblasti a priority v dokumentu nastavené, byla v souladu nejen s potřebami a prioritami identifikovanými v rámci strategických dokumentů města, ale rovněž s prioritami vyšších územních a integračních celků, které pro statutární město Hradec Králové vzhledem k potřebám strategie představuje:

- ORP Hradec Králové
- Královéhradecký kraj
- NUTS II Severovýchod
- Česká republika
- Evropská unie

8.2. SOULAD SE STRATEGICKÝMI DOKUMENTY MĚSTA

Strategický plán je jednou z cílených cest, jak zvýšit kvalitu života občanů ve městě, minimalizovat významné slabé stránky města a naopak podpořit jeho potenciál. Aby tohoto cíle bylo dosaženo efektivně a účelně, je třeba při procesu rozvoje postupovat systematicky.

Základní klíčové potřeby, požadavky a jejich priority jsou dány právě tímto průřezovým dokumentem. Smyslem dokumentu je koncentrace podpory urbanního rozvoje v jasně vymezených mantinelech daných městem, a proto jeho nezbytným úkolem musí být plnění takových cílů, jež jsou v souladu se strategickými dokumenty samotného města.

Město v minulosti vytvořilo a průběžně tvoří (aktualizuje) dílčí koncepce, programy a strategické materiály, které nastavují priority a příslušné směry rozvoje daných jednotlivých rozvojových oblastí v rámci města a jeho územního obvodu. Za zpracování a aktualizaci strategických a koncepčních dokumentů nesou odpovědnost jednotlivé odbory Magistrátu města Hradec Králové, do jejichž působnosti daná oblast věcně patří. V rámci aktualizace strategického plánu byly zapracovány tyto koncepce:

Koncepce	Anotace zdroje	Oblast strategického plánu
Koncepce rozvoje cyklistické dopravy	www.hradeckralove.org/file/4996	2. Doprava
Záměr rozvoje výchovy a vzdělávání na školách a školských zařízeních	www.hradeckralove.org/file/162	4. Vzdělávání a školství
Koncepce rozvoje a podpory sportu v Hradci Králové	Odbor kultury, sportu a cestovního ruchu: - referent – sport - manažer - cestovní ruch	5. Kultura, sport, volnočasové aktivity a cestovní ruch
Koncepční studie cestovního ruchu pro Hradec Králové		
Komunitní plán (Plán rozvoje sociálních a souvisejících služeb)	www.hradeckralove.org/file/6128	6. Sociální oblast a zdraví obyvatel

Koncepce prorodinné politiky	www.hradeckralove.org/urad/kppm	
Program prevence kriminality	www.hradeckralove.org/urad/program-prevence-kriminality-2012-2015	

Vazba na územní plán

Nový strategický plán vznikal v době, kdy město Hradec Králové pořizovalo nový územní plán. V expertních pracovních skupinách proto byli zastoupeni jednak představitelé města, kteří jsou zapojeni do procesu územního plánování a jednak zástupci zpracovatele nového územního plánu.

Koncept nového územního plánu stejně jako nový strategický plán respektuje a dále rozvíjí historické tradice a kulturní hodnoty města a jeho specifické přírodní podmínky. Dále upřednostňuje víceúčelové využití nevyužívaných území uvnitř zastavěného území před extenzivním rozvojem města do volné krajiny.

Při zařazování každé investiční akce (projektu) do akčního plánu musí být z hlediska územního v souladu s územním plánem města (podmínka explicitního uvedení souladu akce s ÚP).

8.3. SOULAD SE STRATEGICKÝM PLÁNEM KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE

Město Hradec Králové je součástí Královéhradeckého kraje, který disponuje řadou strategických dokumentů regionálního významu. Tyto dokumenty zaštiťují veškerá důležitá témata související s ekonomicko-hospodářským rozvojem a jsou určující pro tvorbu strategických dokumentů nižších územních celků, jakými jsou mj. i municipality.

Základním dokumentem je Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje. Od dubna 2012 do září 2013 probíhala tvorba nové strategie na období 2014 – 2020. Přestože dokument zatím není schválen, níže bude prezentován soulad jednotlivých priorit nové strategie se strategickým plánem rozvoje města Hradec Králové.

Soulad cílů a opatření SRK 2020 a SPRM 2030

Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2014 - 2020			Strategický plán rozvoje města Hradec Králové 2030
1. Konkurenceschopnost a inovace	SC 1.1	Zvýšit konkurenceschopnost ekonomiky a podpořit rozvoj podnikatelského prostředí na území Královéhradeckého kraje	opatření 3.1 a 3.2
	SC 1.2	Rozvinout funkční a efektivní inovační a výzkumný systém Královéhradeckého kraje jako předpoklad přechodu ke znalostní ekonomice	opatření 3.2
	SC 1.3	Zvýšit zaměstnanost v Královéhradeckém kraji zlepšením vzdělanostní struktury obyvatel a jejím propojením na regionální trh práce	zprostředkovaně celá oblast 3, dále opatření 4.2 a 4.3
	SC 1.4	Zatraktivnit Královéhradecký kraj pro další rozvoj cestovní ruchu jako významné složky regionální ekonomiky	opatření 3.3 a 5.3
2. Dopravní dostupnost a mobilita	SC 2.1	Napojit Královéhradecký kraj na nadřazenou dopravní síť meziregionálního a přeshraničního významu	opatření 2.2
	SC 2.2	Zlepšit stav regionální dopravní infrastruktury s ohledem na plynulost dopravy a bezpečnost a zdraví obyvatel	opatření 2.3
	SC 2.3	Zajistit dostatečnou dopravní obslužnost kraje veřejnou dopravou šetrnou k životnímu prostředí a zvýšit její atraktivitu	opatření 2.1
3. Veřejné služby a občanská společnost	SC 3.1	Zkvalitnit poskytovaní zdravotní péče v Královéhradeckém kraji a podporovat zdravý životní styl jeho obyvatel	opatření 6.2
	SC 3.2	Zvýšit kvalitu sociálního prostředí a zajistit kvalitní a dostupné sociální služby pro obyvatele Královéhradeckého kraje	opatření 6.1
	SC 3.3	Zajistit dostatečnou bezpečnost a ochranu obyvatel kraje včetně jejich majetku a předcházet mimořádným událostem	opatření 6.3 a 6.1
	SC 3.4	Podporovat rozvoj kultury a sportu a rozšířit nabídku trávení volného času pro obyvatele kraje i jeho návštěvníky	opatření 5.1, 5.2 a 5.5
4. Environmentální prostředí a sítě	SC 4.1	Zlepšit stav vodohospodářské infrastruktury na území kraje a zajistit dostatečnou ochranu před povodněmi	opatření 1.7 a 1.9
	SC 4.2	Zefektivnit odpadové hospodářství a eliminovat ekologické zátěže na území Královéhradeckého kraje	opatření 1.6 a 1.8
	SC 4.3	Zajistit udržitelné zásobování energiemi a jejich šetrné využívání na celém území Královéhradeckého kraje	zprostředkovaně opatření 1.5, 4.1 a 4.2
	SC 4.4	Chránit všechny složky životního prostředí, šetrně pečovat o krajinu a přírodní ekosystémy na území kraje a podporovat rozvoj ekologického vzdělávání, výchovy a osvěty	opatření 1.8 a 1.10
	SC 4.5	Zvýšit konkurenceschopnost zemědělství a lesnictví a podporovat rozvoj jejich mimoprodukčních funkcí	x
5. Vyvážený rozvoj a správa regionu	SC 5.1	Zlepšit fungování veřejné správy v Královéhradeckém kraji na všech jeho úrovních včetně veřejného financování	opatření 7
	SC 5.2	Zajistit vyvážený a integrovaný rozvoj všech částí Královéhradeckého kraje s ohledem na jejich regionální disparity	x
	SC 5.3	Rozvinout aktivní síťování a všechny typy partnerských forem spolupráce na regionální i meziregionální úrovni	zprostředkovaně opatření 4.7, 5.1, 5.2, 5.4 a 6.1

9. Personální obsazení při tvorbě aktuálního plánu

9.1. PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ ŘÍDICÍ SKUPINY

MUDr. Zdeněk Fink	primátor města
Ing. Martin Soukup	náměstek primátora pro správu majetku a městské organizace
PaedDr. Jindřich Vedlich, Ph.D.	náměstek primátora pro rozvoj města
Ing. Anna Maclová	náměstkyně primátora pro školství, sociální věci a zdravotnictví
prof. Mgr. Josef Krofta	náměstek primátora pro kulturu, sport a cestovní ruch
doc. Ing. arch. Vladimíra Šilhánková, Ph.D.	členka rady města
Ing. arch. Lenka Zídková	zastupitelka
Mgr. Markéta Bartušová	tajemnice MMHK
Ing. Jiří Svátek	vedoucí odboru rozvoje města
Ing. Jindřich Frydrych	vedoucí odboru ekonomického
PhDr. Marek Šimůnek	vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví

9.2. PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ PRACOVNÍCH SKUPIN

Pracovní skupina 1 – Urbanismus a kvalita života ve městě

doc. Ing. arch. Vladimíra Šilhánková	zastupitelka
PaedDr. Jindřich Vedlich, Ph.D.	náměstek primátora pro rozvoj města
Ing. arch. Lenka Zídková	zastupitelka
Ing. Pavla Finfrlová	zastupitelka
Vlastimil Ondráček	zastupitel
Ing. arch. Petr Brůna	vedoucí odboru hlavního architekta
Ing. arch. Jan Falta	vedoucí odboru památkové péče
Mgr. Ondřej Votroubek	vedoucí odboru správy majetku města
Ing. Iva Šedivá	vedoucí odboru životního prostředí
Ing. Milan Zerzán	ředitel Městských lesů Hradec Králové a.s.
Ing. arch. Zuzana Kavalírová	referent architektury a urbanistické koncepce oddělení územního plánování MMHK
Ing. Dana Kolková	referent městské zeleně a krajinářské tvorby oddělení územního plánování MMHK
Ing. arch. Tomáš Vymetálek	zpracovatel územního plánu města, Architects s.r.o.

Pracovní skupina 2 – Doprava

PaedDr. Jindřich Vedlich, Ph.D.	náměstek primátora pro rozvoj města
Ing. Martin Soukup	náměstek primátora pro správu majetku a městské organizace
Ing. arch. Lenka Zídková	zastupitelka
Ing. Alois Havrda	zastupitel
Ing. Jiří Svátek	vedoucí odboru rozvoje města
Ing. Pavla Černá	vedoucí odboru dopravy
Ing. Karel Šimonek	referent dopravní koncepce, odbor hlavního architekta
Ing. Jiří Henzl	ředitel Technických služeb Hradec Králové
Ing. Miloslav Kulich	ředitel Dopravního podniku Hradce Králové
Ing. Marek Novotný	ředitel krajské správy ŘSD v Hradci Králové
Miroslav Petr	předseda Východočeské regionální pobočky Společnosti pro trvale udržitelný život
RNDr. Václav Hovorka	předseda oblasti Královéhradeckého kraje Klubu českých turistů

Pracovní skupina 3 – Podnikání, věda, výzkum a inovace

PaedDr. Jindřich Vedlich, Ph.D.	náměstek primátora pro rozvoj města
Ing. Bc. Jiří Bláha	vedoucí Živnostenského úřadu
Ing. Jiří Svátek	vedoucí odboru rozvoje města
Ing. Martin Dittrich	ředitel Technologického centra Hradec Králové
Ing. Petr Němec	referent odboru rozvoje města
Ing. Pavel Šubrt	specialista - plánování projektů, odbor rozvoje města
Radek Zelenka	ředitel Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje
Ing. Ivo Konopa	Regionální agrární komora
doc. Ing. Václav Janeček, CSc.	děkan Fakulty informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové
doc. RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D.	děkan Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové
doc. PhDr. Pavel Vacek, Ph.D.	děkan Pedagogické fakulty Univerzity Hradec Králové
Mgr. et Mgr. Pavlína Springerová, Ph.D.	děkanka Filosofické fakulty Univerzity Hradec Králové
JUDr. Miroslav Mitlöhner, CSc.	ředitel Ústavu sociální práce Univerzity Hradec Králové
doc. RNDr. Petra Poulová, Ph.D.	proděkanka Fakulty informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové

Pracovní skupina 4 – Vzdělávání a školství

Ing. Anna Maclová	náměstkyně primátora pro školství, sociální věci a zdravotnictví
Mgr. Vladimír Springer	člen rady města
Ing. Alena Synková	vedoucí odboru školství a volnočasových aktivit dětí a mládeže
Bc. Ivona Struhařová	ředitelka MŠ Kampanova, Hradec Králové
Mgr. Roman Polda	ředitel ZŠ Štefánikova, Hradec Králové
MgA. Petr Fiala	ředitel ZUŠ Habrmanova, Hradec Králové
prof. PharmDr. Alexandr Hrabálek, CSc.	děkan Farmaceutické fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové
doc. MUDr. Alena Stoklasová, CSc.	proděkanka Lékařská fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové
plk. prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D.	děkan Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany
Mgr. Jiří Vojáček	ředitel Biskupského gymnázia Bohuslava Balbína
Mgr. Jan Štěrba	ředitel Gymnázia Boženy Němcové
Ing. Vladislav Košťál	ředitel SOŠ a SOU Vocelova, Hradec Králové
doc. Ing. Václav Janeček, CSc.	děkan Fakulty informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové
doc. RNDr. PaedDr. Pavel Trojovský, Ph.D.	děkan Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové
doc. PhDr. Pavel Vacek, Ph.D.	děkan Pedagogické fakulty Univerzity Hradec Králové
Mgr. et Mgr. Pavlína Springerová, Ph.D.	děkanka Filosofické fakulty Univerzity Hradec Králové
JUDr. Miroslav Mitlöhner, CSc.	ředitel Ústavu sociální práce Univerzity Hradec Králové
Mgr. Zuzana Truhlářová, Ph.D.	zástupce ředitele Ústavu sociální práce Univerzity Hradec Králové
doc. RNDr. Petra Poulová, Ph.D.	proděkanka Fakulty informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové

Pracovní skupina 5 – Kultura, sport, volnočasové aktivity a cestovní ruch

prof. Mgr. Josef Krofta	náměstek primátora pro kulturu, sport a cestovní ruch
Mgr. Aleš Mokren	vedoucí odboru kultury, sportu a cestovního ruchu
MUDr. Jan Michálek	člen rady města
Mgr. Lenka Jaklová	členka rady města
Mgr. Ladislav Zeman	ředitel Klicperova divadla
Mgr. Milena Březinová	manažer cestovního ruchu Odboru kultury, sportu a cestovního ruchu
Miroslav Franc	ředitel Hradecké kulturní a vzdělávací společnosti
Mgr. Barbora Čižinská	ředitelka Knihovny města Hradce Králové
Radka Coufalová	referentka pro sport, tajemnice komise sportovní
Ing. Daniela Manďáková	vedoucí Turistického informačního centra
Mgr. Radek Bláha	Muzeum východních Čech v Hradci Králové
PhDr. Tomáš Rybička	Galerie moderního umění v Hradci Králové
Ing. arch. Jaromír Chmelík	architekt, architekti Chmelík & partneři, s.r.o.
Štěpán Málek	pedagog v oblasti kultury, výtvarného umění a estetiky

Pracovní skupina 6 – Sociální oblast a zdraví obyvatel

Ing. Anna Maclová	náměstkyně primátora pro školství, sociální věci a zdravotnictví
RNDr. Petr Žďánský, CSc.	Fakultní nemocnice Hradec Králové
PhDr. Marek Šimůnek	vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví
Mgr. Jiří Kotala	vedoucí oddělení koncepcí a sociální péče MMHK
Doc. MUDr. Milan Pospíšil, CSc.	vedoucí lékař geriatrického oddělení a geriatrické JIP, zástupce přednosty kliniky gerontologické a metabolické FN HK
PaeDr. Pavel Svoboda	ředitel MŠ, Speciální ZŠ a praktické školy HK
Ing. Mgr. Jiří Vitvar	vedoucí Odboru sociálních věcí KÚ Královéhradeckého kraje
Mgr. Martin Halíř	vedoucí pracovní skupiny komunitního plánování sociálních a souvisejících služeb pro osoby se zdravotním postižením
Mgr. Jan Vrbický, DiS.	vedoucí pracovní skupiny komunitního plánování sociálních a souvisejících služeb pro rodiny s dětmi a mládež
Helena Vostrovská	vedoucí pracovní skupiny komunitního plánování sociálních a souvisejících služeb pro seniory

Mgr. Ing. Jiří Staníček	vedoucí pracovní skupiny komunitního plánování sociálních a souvisejících služeb pro osoby se zdravotním postižením pro národnostní a etnické menšiny a osoby v obtížné životní situaci

Pracovní skupina 7 – Zdokonalování výkonu veřejné správy a veřejných služeb města

MUDr. Zdeněk Fink	primátor města
Ing. Martin Soukup	náměstek primátora pro správu majetku a městské organizace
Mgr. Markéta Bartušová	tajemnice MMHK
Ing. Jiří Svátek	vedoucí odboru rozvoje města
Ing. Tomáš Jeřábek	odborný asistent náměstka pro rozvoj města
Ing. Bořek Málek	člen finančního výboru zastupitelstva
Karel Lidmila	vedoucí útvaru poradců
Ing. Milan Přibyl	ředitel společnosti GIST, s. r. o.